

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ**



ATHENS UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND BUSINESS

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ**

ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΟΔΟΥ-PROGRESS REPORT 2017
ΑΡΧΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
- PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE
MANAGEMENT EDUCATION

PRME

This is our **Sharing Information on Progress (SIP)**
Report on the Implementation of the **Principles for
Responsible Management Education**

Περιεχόμενα

Χαιρετισμός Πρύτανη.....	3
Παρουσίαση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ).....	4
Αποστολή και Όραμα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ).....	5
Αρχές Υπεύθυνης Διοίκησης και Βιωσιμότητας στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ).....	6
Αρχή 1: Σκοπός.....	7
1. Αποστολή.....	7
2. Στρατηγική για Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή.....	7
3. Υποστήριξη φοιτητών/τριών και προσωπικού με ειδικές ανάγκες.....	9
4. Δωρεά πεπαλαωμένου εξοπλισμού σε κοινωνικούς φορείς.....	9
5. Δείκτες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.....	10
Αρχή 2: Αξίες.....	11
Αρχές Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας στα Προγράμματα Σπουδών.....	12
Αρχή 3: Διαδικασίες.....	15
1. Πρόγραμμα Εθελοντισμού ΟΠΑ.....	15
2. Δίκτυο Κοινωνικής Προσφοράς ΟΠΑ.....	15
3. Μονάδα Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας ΟΠΑ.....	17
4. Ομάδα Ενίσχυσης της Κοινότητας στο ΟΠΑ.....	18
5. Διαγωνισμός Επιχειρηματικής Ιδέας στο ΟΠΑ.....	18
6. Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας και Ιατρείο.....	19
7. YES program – Youth Entrepreneurship Summer School.....	20
8. Φοιτητικός Διαγωνισμός «Νίκος Αναλυτής».....	20
9. Υποτροφίες σε άπορους φοιτητές.....	21
10. Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας & Καινοτομίας (ACEin).....	22
Αρχή 4: Έρευνα.....	24
1. Δημοσιευμένη έρευνα.....	24
2. Ερευνητικά Έργα.....	24
Αρχή 5: Συνεργασίες.....	25
1. Μνημόνιο συνεργασίας ΟΠΑ - ΕΔΕΚΕ.....	25
2. Το ΟΠΑ μέλος του United Nations Global Compact.....	25
3. Το ΟΠΑ μέλος του Global Sustain.....	25
4. Συνεργασία με το Νοσοκομείο Παιδών.....	26
5. Συνεργασίες με άλλους φορείς και δίκτυα.....	26
Αρχή 6: Διάλογος.....	28
1. Εφημερίδα ΟΠΑ News.....	28
2. Συνέδρια.....	30

3. Σεμινάρια.....	31
4. Εκδηλώσεις, Διαλέξεις, Ομιλίες.....	32
Πρωτοβουλίες και διακρίσεις του Πανεπιστημίου και των φοιτητών του σε θέματα ΕΚΕ.....	35
Στόχοι Πανεπιστημίου σε θέματα ΕΚΕ για την επόμενη 2ετία.....	40
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'.....	44

Χαιρετισμός Πρύτανη

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών συμπληρώνει το 2020 τον πρώτο αιώνα ζωής του. Με τη διαχρονική προσπάθεια χιλιάδων μελών της κοινότητάς του κατόρθωσε να αναγνωρίζεται ως κέντρο παιδείας και επιστημονικής αριστείας, ως στήριγμα και πηγή πνευματικού πλούτου για τη χώρα μας.

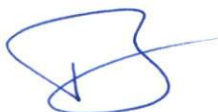
Την επιστημονική του ταυτότητα προσδιορίζουν οι τρεις του Σχολές. Η Σχολή Οικονομικών Επιστημών, η Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων, η Σχολή Επιστημών και Τεχνολογίας της Πληροφορίας. Σε αυτούς τους επιστημονικούς τομείς κατέχει ηγετική θέση και χαίρει διεθνούς αναγνώρισης. Τα οκτώ του Τμήματα που καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις στις προτιμήσεις των υποψηφίων φοιτητών, τα δημοφιλή Μεταπτυχιακά του Προγράμματα Πλήρους και Μερικής Φοίτησης, καθώς και τα Διδακτορικά του Προγράμματα, συντελούν στο να κατατάσσεται το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών μεταξύ των κορυφαίων Ιδρυμάτων διεθνώς.

Ως Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών επιδιώκουμε με αυστηρή προσήλωση στην αριστεία, οι απόφοιτοί μας να διακρίνονται για την υψηλή τους επιστημονική κατάρτιση και το ήθος τους, τα πτυχία μας να χαίρουν υψηλής αναγνώρισης στην ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά εργασίας, και το ακαδημαϊκό περιβάλλον να είναι υψηλής αισθητικής, με σεβασμό στην ελευθερία της σκέψης και του λόγου. Είναι πρωτεύουσας για εμάς σημασίας το Ίδρυμα να συμβάλει, με τις συνεργασίες του, στην ανάπτυξη της οικονομίας και στην επίλυση προβλημάτων της κοινωνίας.

Ως εκ τούτου, η αδιάκοπη προσπάθεια της κοινότητας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών προς την εναρμόνιση των διαδικασιών και προγραμμάτων μας με τις Αρχές Εκπαίδευσης για Υπεύθυνη Διοίκηση (Principles for Responsible Management Education - PRME) αναπτύσσουν περαιτέρω την ευαισθητοποίησή του Ιδρύματος γύρω από την Κοινωνική Υπευθυνότητα και επεκτείνουν το ρόλο του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στην Κοινωνία. Η δέσμευσή μας προς την κατεύθυνση αυτή είναι δεδομένη και η προσπάθειά μας αδιάκοπη.

Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ

Καθηγητής ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ



Παρουσίαση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ)

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών είναι, κατά σειρά αρχαιότητας, το τρίτο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα της χώρας και το πρώτο στον χώρο των Οικονομικών Επιστημών και της Διοίκησης των Επιχειρήσεων. Έχει πλούσια ιστορία σημαντικών επιστημονικών επιτευγμάτων, που χαρακτηρίζουν το σύγχρονο παρόν και προδιαγράφουν εξαιρετικές προοπτικές για το μέλλον.

Ιδρύθηκε το 1920 ως Ανωτάτη Σχολή Εμπορικών Σπουδών και μετονομάστηκε το 1926 σε Ανωτάτη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (ΑΣΟΕΕ). Από το 1989 έχει τη σημερινή ονομασία, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ).

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών διαθέτει τρεις (3) σχολές στις οποίες εντάσσονται οκτώ (8) Τμήματα. Σε κάθε ένα από τα Τμήματα πραγματοποιούνται Προπτυχιακά, Μεταπτυχιακά και Διδακτορικά Προγράμματα Σπουδών, αλλά και σημαντική ερευνητική δραστηριότητα. Τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών ανέρχονται στα τριάντα έξι (36).

Αποστολή και Όραμα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ)

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) είναι ένα πανεπιστήμιο του δημοσίου τομέα και η αποστολή του είναι η παραγωγή και διάδοση γνώσης σε τομείς που υπηρετούν την εθνική και τη διεθνή οικονομία και κοινωνία, και η διάπλαση υπεύθυνων πολιτών ικανών να δημιουργήσουν, να προσφέρουν, να συμμετέχουν και να ηγούνται στο ευρύτερο διεθνές περιβάλλον.

Για την εκπλήρωση της αποστολής του, το ΟΠΑ:

- α) παράγει δημοσιοποιεί και συσσωρεύει νέα γνώση σε ένα ακαδημαϊκό περιβάλλον ανοικτό στην ελεύθερη ανταλλαγή ιδεών, στην ευρηματικότητα, στη καινοτομία, στη πρωτοβουλία καθώς και στην ατομική και επαγγελματική ανάπτυξη,
- β) Παρέχει στους φοιτητές του υψηλού επιπέδου εκπαίδευση σε σύγχρονα γνωστικά αντικείμενα, σε συνδυασμό με έρευνα και πρακτική εξάσκηση,
- γ) Εκπαιδεύει τους φοιτητές του στην επίλυση προβλημάτων, στην ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων, στην ομαδική εργασία, στην επικοινωνία και στην αξία της διασφάλισης της ποιότητας, και παράλληλα συμβάλλει στην ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους στη βάση παραδεδεγμένων ηθικών και κοινωνικών αρχών και αξιών,
- δ) Εστιάζει στην αριστεία, στην καινοτομία, στην επιχειρηματικότητα και στην εξωστρέφεια,
- ε) Συνεργάζεται με άλλα εκπαιδευτικά ιδρύματα, οργανισμούς και φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό,
- στ) Παρακολουθεί συστηματικά την απόδοση του Ιδρύματος στους παραπάνω τομείς και βελτιώνει διαρκώς το ανθρώπινο δυναμικό του, τις υποδομές και τον τρόπο λειτουργίας του.

Όραμα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών είναι να αναγνωρίζεται διεθνώς ως κέντρο αριστείας στις επιστήμες της Οικονομίας, της Διοίκησης και της Πληροφορίας και να συμβάλει με τη δράση του και τη προσφορά του στις προκλήσεις της επιστήμης, της κοινωνίας και της οικονομίας.

Αρχές Υπεύθυνης Διοίκησης και Βιωσιμότητας στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)

Τα τελευταία κρίσιμα έτη, πανευρωπαϊκά και διεθνώς, αποτελεί ζητούμενο και υποχρέωση των Πανεπιστημίων η καλλιέργεια υπεύθυνης ηγεσίας καθώς και η αναζήτηση πολιτικών με επιστημονική προσέγγιση για την αντιμετώπιση προβλημάτων της κοινωνίας, την οικονομία και το περιβάλλον. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, καθοδηγούμαστε από τις Αρχές Εκπαίδευσης για Υπεύθυνη Διοίκηση (Principles for Responsible Management Education - PRME) αλλά και από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Συνεπώς, πρωταρχική επιδίωξη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών αποτελεί η παραγωγή και η μετάδοση νέας γνώσης που απορρέει από την ενεργητική συμμετοχή του στην κοινωνία.

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών παρέχει στους φοιτητές και τις φοιτήτριές του τα εργαλεία και τις γνώσεις αλλά και καλλιεργεί τις στάσεις εκείνες προκειμένου να λειτουργήσουν ως φορείς θετικής αλλαγής αλλά και υπεύθυνης λήψης αποφάσεων σε οποιαδήποτε οργάνωση κληθούν να υπηρετήσουν και σε οποιοδήποτε σημείο του κόσμου. Για αυτόν ακριβώς το λόγο ενδυναμώνονται σε μεγάλο βαθμό οι αξίες της κοινωνικής ευθύνης, της βιωσιμότητας και της ηθικής συμπεριφοράς στα προγράμματα σπουδών μας. Επιπλέον, η δέσμευση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στις Αρχές της Υπεύθυνης Διοίκησης και Βιωσιμότητας εμφανίζεται και στην αυξανόμενη ενσωμάτωση από το διδακτικό προσωπικό του Πανεπιστημίου αρχών βιωσιμότητας και υπευθυνότητας τόσο στην έρευνα όσο και στη διδασκαλία του. Επίσης, η έρευνα στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών εστιάζει μεθοδικά σε θέματα βιώσιμης διοίκησης και ανάπτυξης σε συνεργασία με πλήθους επιχειρήσεων, αλλά και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών. Τέλος, η ίδια η ανάπτυξη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών γίνεται με όρους υπεύθυνης διοίκησης και βιωσιμότητας καθώς επιδιώκει διαρκώς και επιτυγχάνει τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στη λειτουργία του Πανεπιστημίου και υποστηρίζει ενεργητικά δραστηριότητες που ενισχύουν τον αντίκτυπο των εκπαιδευτικών και ερευνητικών του προγραμμάτων.

Στα πλαίσια της συμμετοχής του ΟΠΑ για την υιοθέτηση των Αρχών Εκπαίδευσης για Υπεύθυνη Διοίκηση (PRME) έχουν καταγραφεί όλες οι ενέργειες του ΟΠΑ, που προωθούν

την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη εντός και εκτός του Ιδρύματος, για τα τελευταία 3 ημερολογιακά έτη. Στις παρακάτω ενότητες **καταγράφονται οι πρωτοβουλίες του ΟΠΑ ανά Αρχή του PRME για τα ημερολογιακά έτη 2015, 2016 και 2017.**

Αρχή 1: Σκοπός

Σκοπός: Θα αναπτύξουμε εκείνες τις ικανότητες των φοιτητών και φοιτητριών, ώστε να γίνουν μελλοντικοί παραγωγοί βιώσιμης ανάπτυξης για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία γενικότερα και να εργαστούν για μια βιώσιμη παγκόσμια οικονομία.

1. Αποστολή

Στην **αποστολή** του Οικονομικού Πανεπιστημίων Αθηνών (ΟΠΑ) συγκαταλέγονται στόχοι που συμβαδίζουν με την 1^η αρχή του PRME, οι οποίες είναι:

- να παρέχει υψηλού επιπέδου πανεπιστημιακή παιδεία και εκπαίδευση στους φοιτητές και τις φοιτήτριές του και **να συμβάλλει στην μόρφωσή τους ως υπεύθυνων πολιτών υψηλής επιστημονικής κατάρτισης,**
- να προάγει την επιστήμη και **τον πολιτισμό,**
- να συμμετέχει ενεργά στις προσπάθειες που καταβάλλει η διεθνής επιστημονική κοινότητα για **παραγωγή νέας γνώσης και αξιοποίησή της προς χάριν του ανθρώπου,**
- να συμβάλλει στη **πρόοδο της ελληνικής κοινωνίας** και στην ανάπτυξη της χώρας.

2. Στρατηγική για Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή

Η Σύγκλητος του ΟΠΑ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος, ψήφισε ομόφωνα σχετική εισήγηση των Πρυτανικών αρχών με τίτλο «**Στρατηγική του ΟΠΑ για το Περιβάλλον και την Κλιματική Αλλαγή**». Οι κύριες δράσεις υλοποίησης αυτής της Στρατηγικής περιλαμβάνουν:

- **Εισαγωγή Φυσικού Αερίου για το σύστημα θέρμανσης του ΟΠΑ:** Μέσα στο 2010 ολοκληρώθηκε η μετάβαση του συστήματος θέρμανσης του Πανεπιστημίου από πετρέλαιο σε φυσικό αέριο. Πέρα από την εξοικονόμηση του λειτουργικού κόστους, έχει σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη λόγω της χαμηλότερης έντασης εκπομπών του φυσικού αερίου σε αέρια θερμοκηπίου (Greenhouse Gasses - GHGs), το σημαντικότερο από τα οποία είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂).

- **Μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας:** Ως τα τέλη του 2010 είχε ολοκληρωθεί η αντικατάσταση των παλαιών λαμπτήρων πυρακτώσεως με νέους λαμπτήρες χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης κατηγορίας A σε όλα τα κτήρια του ΟΠΑ. Οι εκπομπές ρύπων που αποδίδονται στη χρήση των λαμπτήρων του Πανεπιστημίου μας μειώθηκαν κατά 68,26 τόνους CO₂ ή κατά ποσοστό 82%.
- **Δημιουργία Κέντρων Ανακύκλωσης:** Η υλοποίηση διεργασιών ανακύκλωσης αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της περιβαλλοντικής πολιτικής μας. Στο ΟΠΑ έχουμε επικεντρωθεί στις παρακάτω κατηγορίες ανακύκλωσης, στα πλαίσια των οποίων αποκομίζονται σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη: α) ανακύκλωση τόνερ και δοχείων μελανιού, β) ανακύκλωση λαμπτήρων, γ) ανακύκλωση χαρτιού, δ) ανακύκλωση μπαταριών και ε) ανακύκλωση τηγανέλαιου.
- **Μελέτη για εφαρμογή πράσινων οροφών σε κτήρια του ΟΠΑ:** Οι πράσινες οροφές είναι πλέον μια επιτυχημένη προσπάθεια δημιουργίας δροσιάς και οξυγόνου σε μεγαλουπόλεις. Έχει ανατεθεί σε εξειδικευμένη εταιρία μελετών να αξιολογήσει τα εναλλακτικά σενάρια, τις δυνατότητες και τις στατικές αντοχές των κτηρίων, κλπ. Στα πλαίσια αυτά θα μελετηθεί και η αποτελεσματικότητα φωτοβολταϊκών.
- **Πρόγραμμα συντήρησης στόλου κλιματιστικών** και αντικατάστασης παλαιών συσκευών και έλεγχος συστημάτων εξαερισμού. Τα κλιματιστικά, ιδιαίτερα στο κεντρικό κτίριο λειτουργούν πλημμελώς, με αποτέλεσμα να υπάρχει μειωμένη απόδοση και υψηλό κόστος λειτουργίας και συντήρησης. Έχουν γίνει προτάσεις για μελέτη και αποτύπωση του υπάρχοντος συστήματος και εκτίμηση εναλλακτικών δράσεων.
- **Ενσωμάτωση οικολογικών κριτηρίων στις αγορές εξοπλισμού:** Απαίτηση του Πανεπιστημίου είναι οι προμηθευτές μας να ακολουθούν περιβαλλοντικά φιλικές διαδικασίες.
- **Διασφάλιση πρόσβασης εισόδου στο ΟΠΑ από άτομα με ειδικές ανάγκες:** Θα μελετηθούν όλα τα θέματα που σχετίζονται με την ευκολία πρόσβασης και την ασφάλεια κυκλοφορίας στα κτήρια του ΟΠΑ, καθώς και τη δυνατότητα εύκολης εξόδου σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης.
- **Ενθάρρυνση χρήσης ηλεκτρονικών συγγραμμάτων & ηλεκτρονικής υποστήριξης μαθημάτων:** Η οικολογική συνείδηση επιβάλλει τη μείωση του χαρτιού ως μέσου επικοινωνίας, όπου αυτό είναι δυνατό, και την αντικατάστασή του από ηλεκτρονικά μέσα. Στο ΟΠΑ ήδη χρησιμοποιείται ευρέως η πλατφόρμα Open eClass από την

Πανεπιστημιακή Κοινότητα, και γίνεται περαιτέρω συστηματική προσπάθεια επέκτασης της χρήσης νέων τεχνολογιών προς όφελος των φοιτητών/τριών και του περιβάλλοντος.

- **Σύνταξη Κώδικα Δεοντολογίας:** Έχει συνταχθεί από την Επιτροπή Περιβαλλοντικής Πολιτικής του ΟΠΑ, ο οποίος θα πρέπει να εφαρμοστεί από όλη την Πανεπιστημιακή Κοινότητα, στον βαθμό που ο καθένας μπορεί.

3. Υποστήριξη φοιτητών/τριών και προσωπικού με ειδικές ανάγκες

Στο άρθρο 200 του Σχεδίου του Οργανισμού ΟΠΑ, με τίτλο «*Θέματα που σχετίζονται με την υποστήριξη των φοιτητών και του προσωπικού με ειδικές ανάγκες*» περιλαμβάνονται οι σχετικές παράγραφοι:

1. Ο σεβασμός στα άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) συνιστά κρίσιμο δείκτη πολιτισμού στο Πανεπιστήμιο.
2. Η αρμόδια υπηρεσία του Ιδρύματος μεριμνά για την διευκόλυνση των φοιτητών/τριών και του προσωπικού με ειδικές ανάγκες, μέσω του σχεδιασμού, της υλοποίησης και της εφαρμογής προσαρμογών στο περιβάλλον, για την πρόσβαση στις πανεπιστημιακές κτηριακές εγκαταστάσεις.
3. Η αρμόδια υπηρεσία του Ιδρύματος συνεργάζεται στενά με τους υπαλλήλους των γραμματειών των Σχολών και των Διοικητικών Υπηρεσιών και διεξάγει συστηματική καταγραφή των αναγκών των φοιτητών/τριών και του προσωπικού με ειδικές ανάγκες ή σοβαρές ασθένειες.

4. Δωρεά πεπαλαιωμένου εξοπλισμού σε κοινωνικούς φορείς

Στο ΟΠΑ υπάρχει υπολογιστικός εξοπλισμός (Η/Υ, οθόνες, περιφερειακά, κ.α.) που δεν μπορεί να αξιοποιηθεί ούτε ως μηχανήματα ούτε ως ανταλλακτικά, λόγω παλαιότητας και απαξίωσης της χρήσης του.

Για το παραπάνω θέμα, η Σύγκλητος του ΟΠΑ αποφάσισε (Απόσπασμα Πρακτικών 2^{ης} Συνεδρίασης της Συγκλήτου της 11/2/2016), η «Επιτροπή Διαπίστωσης και Απομάκρυνσης Πεπαλαιωμένου και Απαξιωμένης Χρήσης Εξοπλισμού» να ελέγχει την απαξίωση ή μη του προτεινόμενου προς απόσυρση υπολογιστικού εξοπλισμού και να λαμβάνει απόφαση **είτε για καταστροφή του εν λόγω εξοπλισμού μέσω σχετικού διαύλου ανακύκλωσης είτε για εσωτερική επαναδιάθεσή του σε υπηρεσίες του ΟΠΑ, είτε για παραχώρηση του, δωρεά του, σε κοινωνικούς φορείς του στενού και ευρύτερου δημοσίου τομέα με προτεραιότητα στα**

σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με προτεραιότητα σε εκείνα της ειδικής αγωγής.

5. Δείκτες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Οι στρατηγικοί δείκτες του Πανεπιστημίου, βάσει των έξι (6) αρχών του PRME, σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), είναι:

- Συμμετοχή περισσότερων φοιτητών/τριών του Πανεπιστημίου σε δράσεις ΕΚΕ, με σκοπό να αναπτύξουν ικανότητες που θα τους κάνουν διαμορφωτές των αξιών της αειφορίας και της ισότητας.
- Δημιουργία νέων μαθημάτων σε θέματα Υπεύθυνης Διοίκησης, Επιχειρηματικής Ηθικής και Κοινωνικής Ευθύνης, για όλους τους κύκλους σπουδών του Πανεπιστημίου.
- Δημιουργία νέων δράσεων ή/και εξέλιξη των υπαρχόντων δράσεων σε θέματα ΕΚΕ, που οργάνωνται από το Ίδρυμα.
- Περισσότερες δημοσιεύσεις σε θέματα ΕΚΕ από το προσωπικό του Πανεπιστημίου, με ενεργή συμμετοχή των φοιτητών/τριών του.
- Χρηματοδότηση σε ερευνητικά έργα προς όφελος της κοινωνίας: Ερευνητικά έργα σε θέματα ΕΚΕ ή/και παροχή υπηρεσιών σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στα θέματα που εστιάζει το Πανεπιστήμιο.
- Περισσότερες συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς για υλοποίηση δράσεων ΕΚΕ.
- Διοργάνωση περισσότερων ημερίδων, συνεδρίων για προώθηση των αξιών της ΕΚΕ και διαλόγου μεταξύ των ενδιαφερόμενων μελών.

Αρχή 2: Αξίες

Αξίες: Θα ενσωματώσουμε στις ακαδημαϊκές μας δραστηριότητες και στα προγράμματα σπουδών μας τις αξίες της κοινωνικής ευθύνης που απεικονίζονται σε διεθνείς πρωτοβουλίες όπως το «Οικουμενικό Σύμφωνο».

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών, θέματα Υπεύθυνης Διοίκησης και Βιωσιμότητας έχουν ενσωματωθεί σε σημαντικό βαθμό στα εκπαιδευτικά μας προγράμματα. Καθώς στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών παρέχεται ένα μεγάλο εύρος εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ο τρόπος με τον οποίο εισάγονται οι έννοιες της υπευθυνότητας και της βιωσιμότητας στα εκπαιδευτικά προγράμματα ποικίλλει αρκετά ανάλογα με τις εξειδικευμένες ανάγκες της κάθε κοινότητας φοιτητών και φοιτητριών μας. Η λειτουργία του ΟΠΑ στηρίζεται στις ακόλουθες **αρχές και αξίες**:

- **Η παιδεία και η ανώτατη εκπαίδευση αποτελούν μοχλούς ηθικής, κοινωνικής και οικονομικής προόδου.** Με εδραία πεποίθηση ότι είναι ύψιστη η συμβολή της παιδείας και της ανώτατης εκπαίδευσης στην κοινωνική και οικονομική πρόοδο της χώρας, το ΟΠΑ προετοιμάζει υπεύθυνους πολίτες και επιστήμονες ικανούς να ανταποκρίνονται με επιστημονική, επαγγελματική και ηθική επάρκεια στις σύνθετες απαιτήσεις της δράσης μέσα στην σύγχρονη κοινωνία.
- **Η διασφάλιση των δημοκρατικών θεσμών και δικαιωμάτων του πολίτη.** Η λειτουργία του ΟΠΑ και οι δραστηριότητες της ακαδημαϊκής κοινότητας διέπονται από τις αρχές του κράτους δικαίου και τους νόμους της Πολιτείας και ασκούνται με σεβασμό προς τα συνταγματικά δικαιώματα του πολίτη. Διακρίσεις με βάση τη φυλή, το φύλο, την ιδεολογία, τη θρησκεία, την κοινωνική θέση, την εμφάνιση ή τη γενετήσια προτίμηση δεν επιτρέπονται. Επιπλέον, το ΟΠΑ μεριμνά για τα άτομα με ειδικές ανάγκες, τόσο σε σχέση με τη φυσική πρόσβαση στους χώρους του Ιδρύματος όσο και σε σχέση με την εκπαιδευτική διαδικασία.
- **Η ακαδημαϊκή ελευθερία στην έρευνα και τη διδασκαλία, καθώς και η ελεύθερη έκφραση και διακίνηση ιδεών** στο πλαίσιο που ορίζουν το Σύνταγμα και οι νόμοι της Πολιτείας.
- **Η Αξιοκρατία.** Η αναγνώριση της προσπάθειας, η επιβράβευση της υψηλής επίδοσης, η απονομή τίτλων, η ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων σύμφωνα με την ατομική αξιοσύνη αποτελούν απαραίτητους όρους προόδου και προϋποθέσεις για την επιτυχή τέλεση του έργου του Ιδρύματος.

- **Το ακαδημαϊκό ήθος και η κοινωνική προσφορά.** Όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας προάγουν με τη συμπεριφορά τους αξίες όπως η αφοσίωση στο καθήκον, η προσφορά στο κοινωνικό σύνολο, η ανιδιοτέλεια και ο σεβασμός στην προσωπικότητα κάθε ατόμου.

Επίσης, οι Ιδρυματικές Αξίες του Πανεπιστημίου, όπως αυτές ορίστηκαν επίσημα από το Πανεπιστήμιο, είναι οι ακόλουθες: **Αριστεία, Εξωστρέφεια, Κοινωνική Προσφορά και Καινοτομία.** Οι Αξίες αυτές αποτελούν την «πυξίδα» για όλους τους τομείς δράσης του ΟΠΑ καθώς και τον πυρήνα της στρατηγικής επικοινωνίας του Πανεπιστημίου.

Αυτές οι αρχές και αξίες που ενστερνίζονται και μετουσιώνουν σε συμπεριφορές και πράξεις τα διοικητικά και ακαδημαϊκά μέλη του ΟΠΑ, έχουν σαν στόχο την ανάπτυξη ικανοτήτων των φοιτητών/τριών ώστε να γίνουν φορείς της αξίας της αειφορίας για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία και για μια αειφόρα οικονομία που δίνει ίσες ευκαιρίες στους ανθρώπους ανεξάρτητα από φύλο, θρησκεία, εθνικότητα, εμφάνιση, γενετήσια προτίμηση και άλλα προσωπικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά.

Αρχές Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας στα Προγράμματα Σπουδών

Τα Τμήματα του ΟΠΑ έχουν προσαρμόσει τα προγράμματα σπουδών τους, πλην του επιστημονικού και ερευνητικού τους πεδίου, προκειμένου να ενσωματωθούν αρχές υπεύθυνες διοίκησης και βιωσιμότητας. Οι φοιτητές/τριες εξοικειώνονται με την έννοια της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και Διοίκησης και ενημερώνονται για θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Με αυτόν τον τρόπο, δίνονται στους φοιτητές/τριες τα απαραίτητα ερεθίσματα που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή τους σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, υπεύθυνης διοίκησης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Πέρα όμως από τα συγκεκριμένα μαθήματα που εμπλουτίζουν τα προγράμματα σπουδών, το διδακτικό προσωπικό εμπλουτίζει το περιεχόμενο των μαθημάτων του με προσκεκλημένους ομιλητές και μελέτες περίπτωσης.

Πιο αναλυτικά, για κάθε Πρόγραμμα Σπουδών (Προπτυχιακό, Μεταπτυχιακό) καταγράφονται τα μαθήματα, που αναφέρονται αποκλειστικά σε θέματα Υπευθυνότητας, Βιωσιμότητας και ΕΚΕ ή μέρος του περιεχομένου του μαθήματος είναι σε θέματα Υπευθυνότητας, Βιωσιμότητας και ΕΚΕ, για τα ακαδημαϊκά έτη 2015-2016 και 2016-2017:

Προπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών ΟΠΑ

- **Οικονομικά του Περιβάλλοντος¹** – Τμήμα Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- **Στατιστικές Μέθοδοι για το Περιβάλλον και την Οικολογία¹** – Τμήμα Στατιστικής
- **Διαπολιτισμική Επικοινωνία & Διοίκηση Επιχειρήσεων** – Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας
- **Μάρκετινγκ Κοινωνικών Επιχειρήσεων και Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών²** – Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας
- **Εταιρική Ηθική και Υπευθυνότητα²** – Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας
- **Επιχειρηματική Ηθική²** – Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
- **Δημόσιες Σχέσεις και Επιχειρησιακή Ηθική** – Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων
- **Κοινωνική Επιχειρηματικότητα** – Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων
- **Οικονομικά του Περιβάλλοντος και των Φυσικών Πόρων** – Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης

Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών ΟΠΑ

- **Επιχειρησιακή Ηθική και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** – ΠΜΣ Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Διαχείριση Ποικιλομορφίας** – ΠΜΣ Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Επιχειρηματικότητα και Αειφόρος Ενέργεια** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Επιχειρησιακή Ηθική και Εταιρική Διακυβέρνηση** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Οικονομική Διαχείριση Ενεργειακών Πόρων** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Μερικής φοίτησης)
- **Ηγεσία και Υπευθυνότητα** – ΠΜΣ Δημόσια Πολιτική & Διοίκηση (Μερικής φοίτησης)
- **Ηθική και Διαφθορά στον Δημόσιο Τομέα** – ΠΜΣ Δημόσια Πολιτική & Διοίκηση (Μερικής φοίτησης)
- **Διαπολιτισμική Συμπεριφορά Καταναλωτή** – ΠΜΣ Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας, με ειδίκευση στο Διεθνές Μάρκετινγκ

¹ Δεν προσφέρθηκαν το ακαδημαϊκό έτος 2016-17.

² Προσφέρθηκε μόνο το ακαδημαϊκό έτος 2016-17.

- **Finance for Cultural Organizations'** – ΠΜΣ Διαχείριση Πολιτιστικής Κληρονομιάς (Πλήρους φοίτησης)
- **Οικονομική του Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων³** – ΠΜΣ Οικονομική Επιστήμη (πλήρους φοίτησης)
- **Επιχειρησιακή Στρατηγική** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Διοίκηση Μάρκετινγκ** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Διεθνείς Επιχειρήσεις** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Διοίκηση Εφοδιαστικής Αλυσίδας** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Ανάπτυξη Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στα Βαλκάνια και τη Μαύρη Θάλασσα** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Ψηφιακό Μάρκετινγκ και CRM** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Ηλεκτρονικό Εμπόριο & Διεπιχειρησιακά Δίκτυα** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Δημιουργία & Διατήρηση Αποτελεσματικής Ενδοεπιχειρησιακής Επικοινωνίας** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους / Μερικής φοίτησης)
- **Tourism Marketing and the Promotion of Cultural Heritage** – ΠΜΣ Διαχείριση Πολιτιστικής Κληρονομιάς (Πλήρους φοίτησης)
- **Ελληνική Γλώσσα & Πολιτισμός** – ΠΜΣ Διοίκηση των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (Πλήρους φοίτησης)
- **Κοινωνική Πολιτική στα Κράτη-Μέλη της Ε.Ε.⁴** – ΠΜΣ στις Ευρωπαϊκές Σπουδές για στελέχη

³ Δεν προσφέρθηκαν το ακαδημαϊκό έτος 2016-17.

⁴ Προσφέρθηκε μόνο το ακαδημαϊκό έτος 2016-17.

Αρχή 3: Διαδικασίες

Διαδικασίες: Θα δημιουργήσουμε τα εκπαιδευτικά πλαίσια, τις διαδικασίες και το περιβάλλον που θα επιτρέψουν την αποτελεσματική μάθηση εμπειρία για υπεύθυνη ηγεσία.

1. Πρόγραμμα Εθελοντισμού ΟΠΑ

Το Πρόγραμμα Εθελοντισμού του ΟΠΑ "ΑΥΕΒ Volunteers" υλοποιείται με την συμμετοχή της ακαδημαϊκής κοινότητάς του, δηλαδή φοιτητών/τριών, διδακτικού και διοικητικού προσωπικού. Στόχος του Προγράμματος είναι να δώσει τη δυνατότητα στα μέλη της κοινότητας του Πανεπιστημίου να βιώσουν τον εθελοντισμό, ώστε να αναδειχθεί η αξία της συμμετοχής και της έμπρακτης προσφοράς προς την Κοινωνία και το ίδιο το Πανεπιστήμιο, αλλά και να ευαισθητοποιηθούν κατ' αυτόν τον τρόπο περισσότεροι συμπολίτες μας γύρω από σημαντικά κοινωνικά θέματα.

2. Δίκτυο Κοινωνικής Προσφοράς ΟΠΑ

Στη δύσκολη περίοδο που βιώνουμε, η στήριξη νέων, ανέργων, ανθρώπων που επιχειρούν ένα νέο ξεκίνημα, μικρών επιχειρήσεων αποκτά ιδιαίτερη σημασία. Αυτό ακριβώς το κομμάτι της κοινωνίας μας καλούμαστε να στηρίξουμε με τα επιστημονικά εργαλεία και τις γνώσεις που διαθέτουμε. Τους νέους, ενισχύοντας τις γνώσεις τους, για να αποκτήσουν τα κατάλληλα εφόδια για τη μελλοντική τους εξέλιξη, τους άνεργους που επιχειρούν ένα νέο ξεκίνημα και τις μικρές επιχειρήσεις που πασχίζουν να επιβιώσουν, με συμβουλευτική υποστήριξη, ώστε να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στην κρίση κατά το δυνατόν πιο ανώδυνα.

Το "**Δίκτυο Κοινωνικής Προσφοράς ΟΠΑ**" αποτελείται από δύο ομάδες μελών ΔΕΠ του Πανεπιστημίου μας, οι οποίες ενεργοποιούνται, αντίστοιχα, στην ανάπτυξη δύο δράσεων: την εκπαιδευτική και την υποστηρικτική. Πιο αναλυτικά:

A) Εκπαιδευτική Δράση EduSupport: Η συγκεκριμένη δράση αφορά στην παροχή εξειδικευμένων γνώσεων (φροντιστηριακά μαθήματα, εκπαιδευτικά σεμινάρια κ.λπ.) σε ευαίσθητες ομάδες (νέοι, άποροι μαθητές/τριες πρωτοβάθμιας ή/και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, άνεργοι/ες) της κοινωνίας μας από μέλη ΔΕΠ και φοιτητές/τριες του Πανεπιστημίου μας.

Για το ακαδημαϊκό έτος 2015-16, η «Εκπαιδευτική Δράση» πραγματοποίησε τρία εκπαιδευτικά προγράμματα / σεμινάρια:

- «Σεμινάρια Επιχειρηματικότητας» από την καθηγήτρια κα. Πεπελάση. Στόχος των σεμιναρίων ήταν η κατανόηση των βασικών λειτουργιών της επιχειρηματικότητας, η εξέταση της ελληνικής πραγματικότητας, καθώς και των ευκαιριών που προκύπτουν από την κρίση. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν τέσσερις διαλέξεις.
- «Σεμινάρια Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας» από τις καθηγήτριες κα. Κυριακίδου και κα. Σαλαβού. Στόχος και των δύο σεμιναρίων ήταν η ανάπτυξη των υπεύθυνων ηγετών του αύριο μέσω της ενδυνάμωσης των πολιτών να ασχοληθούν με την βιώσιμη και κοινωνικά υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, καθώς και της ενεργούς συμμετοχής και δικτύωσης πολλαπλών φορέων για συνεργασία και συλλογική δράση. Κατά συνέπεια, στόχος του πρώτου σεμιναρίου ήταν: α) να γίνουν κατανοητές βασικές έννοιες, αρχές και αξίες της βιώσιμης κοινωνικής επιχειρηματικότητας, β) να συζητηθούν καλές πρακτικές βιώσιμης κοινωνικής επιχειρηματικότητας και κοινωνικής καινοτομίας στην Ελλάδα και διεθνώς, γ) να παρουσιαστούν μορφές και δίκτυα υποστήριξης της κοινωνικής επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, και δ) να αναπτυχθούν δίκτυα συνεργασιών και υποστήριξης της βιώσιμης κοινωνικής επιχειρηματικότητας. Στόχος του δεύτερου σεμιναρίου ήταν η ουσιαστική μεταλαμπάδευση αρχών βιωσιμότητας, υπεύθυνης διοίκησης και επιχειρηματικότητας σε όλους εκείνους που ασχολούνται ή πρόκειται να ασχοληθούν με τη διοίκηση επιχειρήσεων και την επιχειρηματικότητα. Τα σεμινάρια παρακολούθησαν δια ζώσης αλλά και μέσω live streaming 180 επωφελούμενοι. Την εκδήλωση πλαισίωσαν εκπρόσωποι κοινωνικών φορέων, φορείς παροχής υπηρεσιών κοινωνικής επιχειρηματικότητας και κοινωνικοί επιχειρηματίες. Επίσης, παρακολούθησαν το σεμινάριο πολλοί εκπαιδευόμενοι και ενήλικοι καταρτιζόμενοι, εκπαιδευτικό προσωπικό που ασχολείται με την επιμόρφωση, καθώς και πολίτες που ονειρεύονται να υλοποιήσουν το δικό τους κοινωνικά υπεύθυνο και βιώσιμο επιχειρηματικό εγχείρημα.

B) Υποστηρικτική Δράση - Ομάδα SSB (Supporting Small Businesses): Η πρωτοβουλία περιλαμβάνει την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών συμβουλευτικού τύπου συνολικής διάρκειας 100-120 ωρών σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις από φοιτητές/τριες του ΟΠΑ, υπό την επίβλεψη μελών ΔΕΠ, σε θέματα που αποτελούν επιστημονικά αντικείμενα σπουδών στο ΟΠΑ.

3. Μονάδα Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας ΟΠΑ

Η αποστολή της [Μονάδας Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας ΟΠΑ](#) είναι να εμπνεύσει, να εκπαιδεύσει και να υποστηρίξει τους ηγέτες που επιθυμούν να ασχοληθούν με θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η μονάδα προσπαθεί να επιτύχει αυτόν το στόχο:

- Προσφέροντας παγκόσμιας κλάσης εκπαίδευση σε φοιτητές και φοιτήτριες μέσω της σύμπραξης αρχών βιώσιμης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και κοινωνικής καινοτομίας.
- Προωθώντας την έρευνα που συμβάλλει στην ανάπτυξη ερευνητικών πλαισίων και πρακτικών εργαλείων με στόχο την ενίσχυση του κοινωνικού αντίκτυπου κάθε μορφής οργάνωσης.
- Αναπτύσσοντας και υποστηρίζοντας ένα δίκτυο ακαδημαϊκών, κοινωνικών επιχειρηματιών και οργανώσεων που επιδιώκουν να ενισχύσουν την κοινωνική τους επίδοση.
- Δημιουργώντας ένα συνεργατικό κόμβο, συνδέοντας κοινωνικούς επιχειρηματίες με διευθυντικά στελέχη και βασικούς συντελεστές των επιχειρήσεων με στόχο την ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων, την προσέλκυση πόρων και την ενίσχυση των κοινωνικών επιδόσεων των επιχειρήσεών τους.

Σε θέματα εκπαίδευσης, στο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΠΑ λειτουργεί από το 2015 το [Δίπλωμα στην Κοινωνική Επιχειρηματικότητα \(DoSE\)](#). Πρόκειται για ένα πρωτοποριακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα το οποίο αυτή τη στιγμή συνάδει με την ανάγκη της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας για τη δημιουργία βιώσιμων και αποτελεσματικών κοινωνικών επιχειρήσεων. Έχει σχεδιαστεί για τους κοινωνικά υπεύθυνους φοιτητές και φοιτήτριες που ονειρεύονται έναν καλύτερο κόσμο. Το Δίπλωμα έχει καταφέρει να αναπτύξει αρκετές συνεργασίες σε τοπικό και διεθνές επίπεδο με φορείς και οργανώσεις που στοχεύουν στη βιώσιμη και ουσιαστική ανάπτυξη της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. Έτσι, διοργανώνονται ομιλίες από κοινωνικές νεοφυείς επιχειρήσεις αλλά και μεγαλύτερες συμβατικές οργανώσεις που προάγουν κοινωνικούς σκοπούς. Τέλος, το πρόγραμμα δίνει τη δυνατότητα να αναπτυχθούν κοινωνικές επιχειρήσεις από τους συμμετέχοντες μέσω ενεργητικής συμβουλευτικής κατά την οποία ελέγχεται η βιωσιμότητα των κοινωνικών εγχειρημάτων. Οι φοιτητές/τριες παρουσιάζουν τις ιδέες τους μπροστά σε

πάνελ ακαδημαϊκών, κοινωνικών επιχειρηματιών και εκπροσώπων συμβατικών επιχειρήσεων.

4. Ομάδα Ενίσχυσης της Κοινότητας στο ΟΠΑ

Η ανάγκη για έκφραση, δημιουργία, συμμετοχή και προσφορά αλλά και για ανθρώπινη επαφή που θα φέρνει κοντά τους ανθρώπους που εργάζονται και φοιτούν στο Πανεπιστήμιό μας, μας οδήγησε στη δημιουργία της ομάδας «Δημιουργία Κοινότητας στο ΟΠΑ». Η ομάδα πρόκειται να πραγματοποιήσει μια σειρά δράσεων για την επίτευξη των παραπάνω στόχων προσεγγίζοντας τομείς όπως: Αθλητισμός, Υγεία, Κοινωνική Αλληλεγγύη, Πολιτισμός κ.α.

Προγράμματα Δράσεων:

- Εθελοντική Αιμοδοσία σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Παίδων Παναγιώτη και Αγγλαΐας Κυριακού (14-15/12/2016)
- Χριστουγεννιάτικο Φιλανθρωπικό Bazaar (Δεκέμβριος 2016)
- Ενημερωτική εκδήλωση για HIV/AIDS και άλλα Σεξουαλικά Μεταδιδόμενα Νοσήματα (7/12/2016)
- Ομάδα Χειροποίητων Κατασκευών (25/11/2016)

5. Διαγωνισμός Επιχειρηματικής Ιδέας στο ΟΠΑ

Η Δομή Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας (ΔΑΣΤΑ) σε συνεργασία με τη ΜΟΚΕ του ΟΠΑ, διοργανώνουν από το 2011 τον συγκεκριμένο διαγωνισμό. Πρόκειται για ένα διαγωνισμό που ενισχύει στην πράξη την ανάπτυξη υπεύθυνης διοίκησης και επιχειρηματικότητας με κοινωνικό αντίκτυπο μέσω της επιλογής των συγκεκριμένων κατηγοριών του διαγωνισμού.

Η διαδικασία: Οι ομάδες αναπτύσσουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες με την υποστήριξη έμπειρων μεντόρων, σειρά εξειδικευμένων σεμιναρίων και υποστήριξη από τη ΔΑΣΤΑ και τη ΜΟΚΕ ΟΠΑ.

Ποιοί μπορούν να συμμετάσχουν: Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί και διδακτορικοί φοιτητές/τριες του ΟΠΑ, καθώς και απόφοιτοι των τελευταίων 3 ετών. Οι συμμετέχοντες/ουσες μπορούν να λάβουν μέρος στο Διαγωνισμό είτε μεμονωμένα είτε σε ομάδες το πολύ πέντε ατόμων. Στις ομάδες μπορούν να

συμμετάσχουν και φοιτητές/τριες άλλων Πανεπιστημίων, αρκεί το ένα μέλος να είναι φοιτητής/τρια ή απόφοιτος/η του ΟΠΑ.

Κατηγορίες Διαγωνισμού: Οι ομάδες επιλέγουν μία εκ των τεσσάρων κατηγοριών στην οποία θα ενταχθεί η πρότασή τους: (α) Γενική Κατεύθυνση, (β) Ηλεκτρονικό Επιχειρείν, (γ) Πράσινη και Κοινωνική επιχειρηματικότητα, δ) Ανάπτυξη Προϊόντος.

Έπαθλα Διαγωνισμού: Οι ομάδες που διακρίνονται στον Διαγωνισμό έχουν την ευκαιρία να λάβουν κεφάλαιο σποράς από το ΟΠΑ, εφόσον ξεκινήσουν επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά και να λάβουν εξειδικευμένες επαγγελματικές υπηρεσίες και χώρο συνεργασίας από το Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας.

6. Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας και Ιατρείο

Στο ΟΠΑ λειτουργεί από το 2001 η υπηρεσία του Συμβούλου Ψυχικής Υγείας και απευθύνεται σε όλη την Πανεπιστημιακή κοινότητα του ΟΠΑ, δωρεάν. Ο σκοπός λειτουργίας της υπηρεσίας είναι:

- Να προσφέρει φροντίδα στους φοιτητές/τριες που νιώθουν ότι βρίσκονται σε αδιέξοδο και χρειάζονται στήριξη.
- Να συζητήσει απορίες και ερωτήματα, που προκύπτουν από τη μετάβαση ενός ανθρώπου στην ενήλικη ζωή και αφορούν στο σώμα του, τις σχέσεις του, τα συναισθήματα του, τις σκέψεις του, το μέλλον του και στην ποιότητα της ζωής του.
- Να εκπαιδεύσει στον χειρισμό προβλημάτων που προκύπτουν κατά την διάρκεια της φοίτησης, όπως άγχος για τις εξετάσεις, αδυναμία συγκέντρωσης και προσοχής, έλλειψη ενδιαφέροντος για το αντικείμενο, αδυναμία κατάρτισης σχεδίων για το μέλλον και αμφιθυμία για τον επαγγελματικό προσανατολισμό.
- Να προσανατολίσει φοιτητές/τριες με ψυχοσωματικές διαταραχές, σωματικές νόσους, γεγονότα ζωής και αναπηρία, στη διεπιστημονική αντιμετώπιση τους.
- Να διευρύνει τους ορίζοντες σκέψης και προβληματισμού των νέων ανθρώπων, προσφέροντας μια εκ των «έσω ματιά» του εαυτού τους.

Επίσης, στο ΟΠΑ λειτουργεί ιατρείο, το οποίο βρίσκεται στο κεντρικό κτήριο του Πανεπιστημίου. Διευκρινίζεται ότι ο ιατρός απασχολείται ως ελεγκτής ιατρός ως προς τους

φοιτητές/τριες και ως θεράπων ιατρός ως προς το διοικητικό προσωπικό και τα μέλη του διδακτικού προσωπικού του Πανεπιστημίου.

7. YES program – Youth Entrepreneurship Summer School

Το **Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES)** διοργανώνεται εδώ και 8 έτη από το τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας του ΟΠΑ και έχει ως στόχο την ανάδειξη της νεανικής καινοτομίας και επιχειρηματικότητας.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε μαθητές Λυκείου (κυρίως Β' και Γ' τάξης), που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν γνώσεις και δεξιότητες σχετικά με την επιχείρηση και την επιχειρηματική διαδικασία. Το πρόγραμμα σπουδών περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, μαθήματα από ακαδημαϊκούς διδάσκοντες και ομιλίες από προσκεκλημένους επιχειρηματίες, επίσκεψη σε εταιρία, ανάλυση και συζήτηση μελετών περίπτωσης από την ελληνική και διεθνή πραγματικότητα, συμμετοχή σε επιχειρηματικά παίγνια, ομαδικές δραστηριότητες, καθώς και επεξεργασία και ανάπτυξη επιχειρηματικού σχεδίου μιας νέας επιχείρησης. Τα μαθήματα του προγράμματος σπουδών καλύπτουν και τις ενότητες της «Επιχειρηματικής Ηθικής» και της «Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης».

Επιπλέον, το YES Program σε συνεργασία με το Thinkbiz, διοργανώνουν δραστηριότητες όπου ομάδες συμμετεχόντων του YES επισκέπτονται επιχειρήσεις, στο πλαίσιο του προγράμματος “Στη Σκιά Ενός Επιχειρηματία”. Κάθε μαθητής/τρια επιλέγει διάφορα τμήματα/δραστηριότητες/πεδία που ενδιαφέρεται, έτσι ώστε κάθε επιχείρηση να επιλέξει ένα που έχει επενδύσει παραπάνω και να το δείξει στην ομάδα επισκεπτών εμπλέκοντας τους με έξυπνους τρόπους, όπως workshops.

8. Φοιτητικός Διαγωνισμός «Νίκος Αναλυτής»

Ο Φοιτητικός Διαγωνισμός για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη «Νίκου Αναλυτή» διοργανώνεται από το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ) και το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (GCNH), σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Γραφείο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα.

Ο διαγωνισμός φέρει το όνομα του επί σειρά ετών αείμνηστου προέδρου του Δικτύου Νίκου Αναλυτή και στοχεύει στην προώθηση της συνεργασίας της ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής κοινότητας, δίνοντας στους νέους την ευκαιρία να καταθέσουν τις δικές

τους απόψεις στο διάλογο για την υιοθέτηση μιας περισσότερο υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Απευθύνεται σε ομάδες (3-4 ατόμων) φοιτητών/τριών προ/μεταπτυχιακών προγραμμάτων, στα οποία η ΕΚΕ περιλαμβάνεται στα επιστημονικά τους ενδιαφέροντα και αφορά τη συγγραφή εργασίας με θέμα: “Ο ρόλος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο επιχειρείν ως μοχλός ανάπτυξης”, με έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κατά προτίμηση στους κλάδους τουρισμού, ναυτιλίας, αγροτο – διατροφής.

9. Υποτροφίες σε άπορους φοιτητές

Οι υποτροφίες που δίνονται στους φοιτητές/τριες του ΟΠΑ είτε από το Πανεπιστήμιο είτε από δημόσιους / ιδιωτικούς φορείς που συνεργάζονται με το ΟΠΑ. Η παροχή υποτροφιών αποτελεί ουσιαστικά την Κοινωνική Προσφορά του Πανεπιστημίου προς τους φοιτητές/τριές του. Παρακάτω παρουσιάζονται οι υποτροφίες που δόθηκαν από το Ιδρύματος και τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών για το ακαδημαϊκό έτος 2015-16.

Υποτροφίες Ιδρύματος

- Το **“Ίδρυμα Γεωργίου Χαλκιοπούλου”**, το οποίο χορηγεί υποτροφίες ανάλογα με την επίδοση σπουδών και την οικονομική κατάσταση των υποψηφίων. Τον Οκτώβριο κάθε ακαδημαϊκού έτους το Ίδρυμα ανακοινώνει το ύψος της υποτροφίας, καθώς και τον τρόπο και το χρόνο υποβολής αιτήσεων από τους ενδιαφερομένους.
- **Κληροδότημα Φαίδωνα Γ. Χατζηγεωργίου**”: Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών χορήγησε οχτώ (8) χρηματικά βραβεία σε έναν αριστεύσαντα άπορο απόφοιτο από κάθε Τμήμα του, που αποφοίτησε κατά το ακαδημαϊκό έτος 2015-2016, σε βάρος των εσόδων του Κληροδοτήματος «Φαίδωνα Γ. Χατζηγεωργίου».
- **“Κληροδότημα “Γεωργίας Νικολακοπούλου”**”: Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών θα χορηγήσει δύο ετήσιες (2) υποτροφίες σε δύο άπορους φοιτητές/τριες του ΟΠΑ ή άλλου Α.Ε.Ι. της ημεδαπής σε βάρος των εσόδων του Κληροδοτήματος «Γεωργίας Νικολακοπούλου». Το ποσό εκάστης υποτροφίας ανέρχεται στα 300 ευρώ μηνιαίως, ήτοι συνολικά 3.600 ευρώ και αφορά στην κάλυψη του ακαδημαϊκού έτους 2016-2017.

Υποτροφίες από Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών

- **ΠΜΣ στην Επιχειρηματική Αναλυτική (Πλήρους φοίτησης):** Το πρόγραμμα μπορεί να χορηγεί υποτροφίες διδασκτρων σε φοιτητές/τριες πλήρους φοίτησης με βάση ακαδημαϊκά και οικονομικά κριτήρια.
- **ΠΜΣ Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής (Πλήρους & Μερικής φοίτησης):** Δίνεται σε ένα φοιτητή/τρια κατ' έτος, βάσει οικονομικών – κοινωνικών κριτηρίων μέσω του προγράμματος Equal Society
- **ΠΜΣ Οικονομικής Επιστήμης (Μερικής φοίτησης):** Το πρόγραμμα προσφέρει 25% μείωση διδασκτρων σε όσους φοιτητές/τριες χάσουν την εργασία τους κατά τη διάρκεια σπουδών. Βασική προϋπόθεση είναι ο φοιτητής/τρια να εργάζεται για διάστημα τουλάχιστον έξι μηνών από την ημερομηνία εισαγωγής του στο πρόγραμμα.
- **ΠΜΣ Χρηματοοικονομικής & Τραπεζικής για στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών:** Το πρόγραμμα παρέχει μείωση διδασκτρων σε ανέργους φοιτητές/τριες (οι οποίοι έχασαν την εργασία τους κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών).
- **ΠΜΣ στη Διοικητική των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό:** Υποτροφία διδασκτρων από το ΜΠΣ σε φοιτητή/τρια του Τμήματος Πλήρους Φοίτησης στο πλαίσιο του προγράμματος «Σπουδάζω με Υποτροφία» της Equal Society
- **MBA Πλήρους και Μερικής Φοίτησης:** Το MBA του ΟΠΑ από τον Ιανουάριο 2015 είναι ένας από τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης Libra Group Internships. Οι φοιτητές που επιλέγονται παρακολουθούν το Orientation programme στη Νέα Υόρκη και στη συνέχεια τοποθετούνται σε θέση πρακτικής άσκησης σε μία από τις εταιρίες του Ομίλου. Για τη σειρά 2015-17 και οι δύο φοιτήτριες που επιλέχθηκαν εντάσσονται στον κλάδο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου Libra. Επίσης το MBA Πλήρους και Μερικής Φοίτησης συνεργάζεται με πλήθος εταιρειών που χορηγούν υποτροφίες διδασκτρων σε φοιτητές και φοιτήτριες του προγράμματος.

10. Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας & Καινοτομίας (ACEin)

Το **Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας** (Athens Center for Entrepreneurship and Innovation), που αποτελεί μονάδα της Δομής Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας (ΔΑΣΤΑ) του ΟΠΑ, έχει ως στόχο την υποστήριξη της καινοτόμου νέας επιχειρηματικότητας για βιώσιμη ανάπτυξη και θέσεις εργασίας. Μέσα από ποικίλες

δράσεις, τα επωφελούμενα επιχειρηματικά σχήματα θα μπορέσουν να εκπαιδευτούν στην πράξη σε βασικά θέματα επιχειρηματικότητας, να αξιοποιήσουν υποστηρικτικές υπηρεσίες (όπως συγγραφής επιχειρηματικού σχεδίου, νομικής, λογιστικής και οικονομικής υποστήριξης) και, τέλος, να έχουν την ευκαιρία να δικτυωθούν σε ένα διεθνούς εμβέλειας δίκτυο χρηματοδοτών. Οι δράσεις του Κέντρου χωρίζονται σε:

- *Εκπαίδευση:* Το Κέντρο προσφέρει σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων που συνδυάζουν διαλέξεις, ομαδικές εργασίες, την «ενεργό» μάθηση και υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης από δίκτυο έμπειρων στελεχών επιχειρήσεων. Διδάσκουν Καθηγητές του ΟΠΑ και εξειδικευμένοι εμπειρογνώμονες της αγοράς.
- *Δικτύωση:* Το Κέντρο αναγνωρίζει τον ενεργό ρόλο της δικτύωσης στην επιτάχυνση της πορείας προς την πραγμάτωση της επιχειρηματικής ανάπτυξης και επιτυχίας. Γι' αυτό υποστηρίζει ποικίλες δράσεις και εκδηλώσεις δικτύωσης, όπως: πρόσβαση σε μέντορες με αποδεδειγμένη επιχειρηματική και επενδυτική δραστηριότητα, ανάπτυξη συνεργασιών με επιχειρήσεις και φορείς (επιμελητήρια, συλλογικούς φορείς) του εσωτερικού και εξωτερικού, πρόσβαση σε επενδυτές και στρατηγικούς συνεργάτες, προβολή των επιχειρηματικών πρωτοβουλιών μέσω των ημερίδων που διοργανώνει το Κέντρο κ.λπ. Αξίζει να σημειωθεί ότι στις δράσεις δικτύωσης συμπεριλαμβάνονται και δράσεις που σχετίζονται με τις αρχές της υπεύθυνης διοίκησης και της ΕΚΕ, όπως την εκδήλωση «Young Blood - Αιμοδοσία από τις Startup» σε συνεργασία με το «Blood-e».
- *Υπηρεσίες:* Το Κέντρο παρέχει στα επωφελούμενα επιχειρηματικά σχήματα συμβουλευτική υποστήριξη ανάλογα με το στάδιο στο οποίο βρίσκονται και τις εξειδικευμένες ανάγκες τους.
- *Διαγωνισμοί:* Το Κέντρο διοργανώνει διαγωνισμούς με στόχο την ανάδειξη καινοτόμων επιχειρηματικών μοντέλων και προϊόντων/ υπηρεσιών που θα προσφέρουν λύσεις σε «προκλήσεις» σε διάφορους τομείς της οικονομίας και της κοινωνίας.

Αρχή 4: Έρευνα

Έρευνα: Θα ασχοληθούμε με την εννοιολογική και εμπειρική έρευνα που προωθεί την κατανόηση μας για το ρόλο, τη δυναμική και τον αντίκτυπο των εταιρειών στη δημιουργία βιώσιμης κοινωνικής, περιβαλλοντικής και οικονομικής αξίας.

1. Δημοσιευμένη έρευνα

Οι δημοσιεύσεις του διδακτικού / ερευνητικού προσωπικού του ΟΠΑ σε θέματα Υπεύθυνης Διοίκησης, Βιωσιμότητας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για τα ημερολογιακά έτη 2015, 2016 και 2017, είναι δυνατόν να αναζητηθούν στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'** της έκθεσης. Οι δημοσιεύσεις μπορεί να είναι: α) άρθρα σε Επιστημονικά περιοδικά με κριτές, β) Ανακοινώσεις σε επιστημονικά συνέδρια με κριτές, γ) Κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους, δ) Βιβλία / Μονογραφίες και ε) Άλλες εργασίες.

2. Ερευνητικά Έργα

Στην ενότητα αυτή καταγράφονται τα ερευνητικά έργα του ΟΠΑ, που είτε αναφέρονται αποκλειστικά σε θέματα Υπεύθυνης Διοίκησης, Βιωσιμότητας και ΕΚΕ είτε σχετίζονται με παροχή υπηρεσιών (πεδία σχετικά με το ΟΠΑ) σε δημόσιες οργανισμούς και επιχειρήσεις. Τα ερευνητικά έργα που ξεκίνησαν από το ημερολογιακό έτος 2015 έως σήμερα, βρίσκονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'** της έκθεσης.

Αρχή 5: Συνεργασίες

Συνεργασίες: Θα επικοινωνήσουμε με τους διευθυντές των επιχειρήσεων για να επεκτείνουμε τις γνώσεις μας για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε κατά την εκπλήρωση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών ευθυνών και να διευρύνουμε από κοινού αποτελεσματικές προσεγγίσεις για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων.

1. Μνημόνιο συνεργασίας ΟΠΑ - ΕΔΕΚΕ

Το ΟΠΑ έχει υπογράψει από το 2012 μνημόνιο συνεργασίας με το **Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ)** με το στόχο την συνεργασία και ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών μεταξύ του επιχειρηματικού κόσμου και της ακαδημαϊκής κοινότητας του ΟΠΑ σχετικά με θέματα κοινωνικής ευθύνης. Σε αυτό το πλαίσιο συνεργασίας στελέχη του ΕΔΕΚΕ κάνουν παρουσιάσεις και σεμινάρια στους φοιτητές του ΟΠΑ και συμμετέχουν σε ερευνητικά προγράμματα που αναλαμβάνουν μέλη ΔΕΠ του ΟΠΑ.

2. Το ΟΠΑ μέλος του United Nations Global Compact

Από το Μάρτιο του 2013 το ΟΠΑ συμμετέχει στο Ακαδημαϊκό Δίκτυο **United Nations Global Compact** και ασπάζεται στις αρχές του «Οικουμενικού Συμφώνου». Επίσης, το ΟΠΑ είναι μέλος και του **Ελληνικού Δικτύου για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (Global Compact Network Hellas)**, που προωθεί την πρωτοβουλία του Οικουμενικού Συμφώνου και τις 10 Αρχές του στην Ελλάδα. Το Ελληνικό Δίκτυο υποστηρίζει τις επιχειρήσεις να κατανοήσουν τι σημαίνει υπεύθυνη επιχειρηματικότητα μέσω ειδικών εργαλείων και καλών πρακτικών, ενισχύει τη σχετική μάθηση, τον διάλογο, τη συλλογική δράση και τις συνεργασίες, αποτελώντας παράλληλα πύλη δικτύωσης των επιχειρήσεων με άλλες επιχειρήσεις, την τοπική κοινωνία, φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών και ΜΚΟ, την κυβέρνηση και την ακαδημαϊκή κοινότητα με στόχο την ενσωμάτωση των δεσμεύσεων για υπεύθυνη δράση στη λειτουργία τους. Επιπλέον, στις κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις, που διοργανώνονται από το Global Compact Network Hellas, έχουν συμμετάσχει κατά καιρούς πολλά μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του ΟΠΑ.

3. Το ΟΠΑ μέλος του Global Sustain

Το ΟΠΑ, το ΠΜΣ Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και το MBA International είναι μέλη του **Global Sustain**. Η εταιρεία Global Sustain ιδρύθηκε το 2006 και προσφέρει καινοτόμες

υπηρεσίες σε θέματα που σχετίζονται με την αειφορία, την εταιρική υπευθυνότητα, την πράσινη οικονομία, τις υπεύθυνες επενδύσεις, την επιχειρηματική ηθική και αριστεία, τη διαφάνεια, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη λογοδοσία. Το ΟΠΑ συμμετέχει στις εκδηλώσεις, ενημερώνεται και ενημερώνει για δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας και στηρίζει τις πρωτοβουλίες του Global Sustain.

4. Συνεργασία με το Νοσοκομείο Παίδων

Το ΟΠΑ, στο πλαίσιο των ανθρωπιστικών εκδηλώσεων, διοργανώνει σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών Παναγιώτου & Αγγλαΐας Κυριακού, εθελοντικές αιμοδοσίες στο χώρο του Πανεπιστημίου. Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων συμμετέχουν πολλά μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας του ΟΠΑ. Αιμοδοσίες που έχουν διοργανωθεί για τα έτη 2015, 2016 και 2017:

- 25 και 26 Μαΐου 2015
- 9 και 10 Δεκεμβρίου 2015
- 11 και 12 Μαΐου 2016
- 14 και 15 Δεκεμβρίου 2016
- 2 και 3 Μαΐου 2017

5. Συνεργασίες με άλλους φορείς και δίκτυα

Το ΟΠΑ έχει συνεργασίες και με οργανισμούς και δίκτυα για διοργάνωση σεμιναρίων και εκδηλώσεων σε θέματα *Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης*. Ορισμένες από τις συνεργασίες που αξίζουν να αναφερθούν είναι ο «Σύλλογος Ενέργειας και Αειφορίας» (Energy & Sustainability Club), το Impact Hub Athens, το δίκτυο Aephoria και το Future Leaders. Πιο συγκεκριμένα:

- Το **Energy & Sustainability Club** βρίσκεται κάτω από την “ομπρέλα” του προγράμματος International MBA του ΟΠΑ. Οι κύριες δραστηριότητες του συλλόγου είναι η διοργάνωση σεμιναρίων και ομιλιών από ειδικούς σε θέματα ενέργειας, καθώς η διεξαγωγή επιστημονικής έρευνας στα πεδία ενέργειας, περιβάλλοντος και αειφόρου ανάπτυξης. Στόχοι του συλλόγου είναι να δημιουργήσει:

- Ένα επαγγελματικό δίκτυο στο τομέα ενέργειας, του περιβάλλοντος και της αειφόρου ανάπτυξης.
- Μια πλατφόρμα ανταλλαγής γνώσεων μεταξύ Πανεπιστημίων, αγορών, διεθνών οργανισμών σχετικά με τις σύγχρονες προκλήσεις στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος.
- Καινοτόμες πρωτοποριακές ιδέες σε συνεργασία με τα ερευνητικά εργαστήρια του ΟΠΑ.
- Ένα επιχειρηματικό οργανισμό που να προωθούνται νέες ιδέες και ενθαρρύνει τις νεοσύστατες επιχειρήσεις στον τομέα της ενέργειας, του περιβάλλοντος και της αειφορίας.
- Το **Impact Hub Athens** είναι ένα τοπικό και διεθνές συνδεδεμένο δίκτυο με σκοπό το θετικό κοινωνικό αντίκτυπο. Επιχειρήσεις και δημιουργικοί επαγγελματίες εργάζονται για το σχεδιασμό και την υλοποίηση πρότυπων business models που θα ορίζουν το μέλλον της επιχειρηματικότητας. Από την κοινωνική ένταξη, το περιβάλλον και το δίκαιο εμπόριο, το Impact Hub Athens συνδέει εξειδικευμένους επαγγελματίες, δημιουργώντας ένα διαπολιτισμικό δίκτυο δυνατού κοινωνικού αντικτύπου. Το Impact Hub Athens διοργανώνει το διεθνή διαγωνισμό *Social Impact Award (SIA)*, που απευθύνεται σε φοιτητές και νέους που θέλουν να φέρουν μία αλλαγή στην κοινωνία, αξιοποιώντας καινοτόμες και δημιουργικές μεθόδους και αναπτύσσοντας τις δικές τους επιχειρηματικές πρωτοβουλίες. Η θεματολογία των ιδεών, που κατατίθενται, μπορεί να ποικίλει και να αφορά σε τομείς όπως η υγεία, η εκπαίδευση, το περιβάλλον και η βιώσιμη ανάπτυξη, η ενέργεια, η τεχνολογία, τα ανθρώπινα δικαιώματα, η αντιμετώπιση της φτώχειας, η ισότητα κ.ά.
- Το **“Aephoria”** είναι ένα πρόγραμμα εκπαίδευση για την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και των startup που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Στόχος του προγράμματος είναι να βοηθήσει τους επιχειρηματίες να μετατρέψουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε βιώσιμες επιχειρήσεις με θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον και στην κοινωνία.
- Το MBA του ΟΠΑ συνεργάζεται με το Πρόγραμμα Ανάπτυξης Μελλοντικών Ηγετών **“Future Leaders”**. Από το ακαδημαϊκό έτος 2017-18, οι δευτεροετείς φοιτητές/τριες του MBA θα συμμετέχουν στο camp των “Future Leaders” ως μέρος της συνολικής εκπαίδευσης την οποία το MBA προσφέρει στους φοιτητές/τριές του. Το camp πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις στο Σοφικό Κορινθίας και είναι ειδικά σχεδιασμένο για τους φοιτητές/τριες του MBA από τους “Future Leaders”.

Αρχή 6: Διάλογος

Διάλογος: Θα διευκολύνουμε και θα υποστηρίξουμε το διάλογο και τη συζήτηση μεταξύ των εκπαιδευτικών, των φοιτητών, των επιχειρήσεων, των κυβερνήσεων, των καταναλωτών, των ΜΜΕ, των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών και άλλων ενδιαφερόμενων ομάδων για τα κρίσιμα ζητήματα που σχετίζονται με την κοινωνική ευθύνη και βιωσιμότητα.

1. Εφημερίδα ΟΠΑ News

Η έκδοση αυτή αποτελεί μια πρωτοβουλία του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ιανουάριος 2015), το οποίο μέσα σε αντίξοες συνθήκες οραματίζεται και σχεδιάζει το μέλλον του αντλώντας δύναμη και έμπνευση από την πλούσια ιστορία του. Φιλοδοξία του εγχειρήματος αυτού είναι το ΟΠΑ να αποκτήσει ένα βήμα διαλόγου μεταξύ των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας και της κοινωνίας προς όφελος τόσο του πανεπιστημίου μας και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης όσο και της οικονομίας της χώρας μας γενικότερα. Παρακάτω παρουσιάζονται θέματα σχετικά με την Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας:

- «Θύελλα κατά του τζόγου στο διαδίκτυο»: Μια ταινία μικρού μήκους για τον εθισμό στον τζόγο και τις παρενέργειές του, μια φρέσκια ομάδα φοιτητών με την καθηγήτρια τους, πολύ κέφι και ταλέντο, χωρίς όμως να λείπει και η επιστημονική προσέγγιση και η έρευνα, αποτέλεσαν το εκρηκτικό μείγμα που προκάλεσε πρόσφατα μια «θύελλα» στο διαδίκτυο (Τεύχος 1^ο Ιανουάριος 2015).
- «Φροντίζοντας τους αστέγους – Ένα κινητό πλυντήριο ρούχων στην καρδιά της Αθήνας» της Ολίβιας Κυριακίδου, μέλος ΔΕΠ ΟΠΑ (Τεύχος 3^ο – Μάρτιος 2015).
- «ΗΡΑΚΛΕΙΤΟΣ II: Στήριξη των νέων ερευνητών. Το ΟΠΑ συμμετέχει στο πρόγραμμα με 33 υποψήφιους διδάκτορες» της Πετρούλας Καραγιάννη, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 3^ο – Μάρτιος 2015).
- «Η αιμοδοσία ... στο αίμα του ΟΠΑ» της Δήμητρας Δημάκου, μέλος ΕΔΙΠ ΟΠΑ (Τεύχος 4^ο - Απρίλιος 2015).
- «Το φαινόμενο του εκφοβισμού στον εργασιακό χώρο» της Νάνσυ Παπαλεξανδρή, μέλος ΔΕΠ ΟΠΑ (Τεύχος 4^ο – Απρίλιος 2015).
- «Ένα Πανεπιστήμιο κοινωνικά υπεύθυνο: Το μοναδικό Πανεπιστήμιο στην Ελλάδα με μεγάλες διεθνείς πιστοποιήσεις σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης» του Δημοσθένη Καραβέλλα, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 5^ο – Μάιος 2015).
- «Δωρεές Η/Υ από το ΟΠΑ σε σχολεία όλης της χώρας» της Λιζέτας Σπανού, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 7^ο – Νοέμβριος 2015).

- «Ταξιδεύοντας στην ... Αφρική: Δύο απόφοιτοι του ΟΠΑ ξεκίνησαν πριν από τρία χρόνια ένα μεγάλο ταξίδι με σκοπό να προσφέρουν ότι μπορούν σ' εκείνους που πραγματικά το χρειάζονται», της Λιζέτας Σπανού, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 7^ο – Νοέμβριος 2015).
- «Αυξανόμενα κοινωνικά ευαίσθητες οι ελληνικές επιχειρήσεις», της Λιζέτας Σπανού, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 7^ο – Νοέμβριος 2015).
- «Η συμφωνία για την κλιματική αλλαγή: ευκαιρία ή απειλή για την Ελλάδα;», του Αναστάσιου Ξεπαπαδέα, μέλος ΔΕΠ ΟΠΑ (Τεύχος 8^ο – Ιανουάριος / Φεβρουάριος 2016).
- «Ο μύθος της ανεμελιάς: Σημαντικός αριθμός φοιτητών δηλώνει ότι αντιμετωπίζει στρες και πίεση», της Αντωνίας Κατιδένιου, Ψυχίατρος & Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας ΟΠΑ (Τεύχος 8^ο – Ιανουάριος / Φεβρουάριος 2016).
- «Δυναμώνουμε τους μυς μας για να προσφέρουμε κοινωνική αλληλεγγύη: Πως ένα άθλημα μετατρέπεται σε ... κοινωνική διαδικασία», της Ολίβιας Κυριακίδου κ' της Ελένης Σαλαβού, μέλη ΔΕΠ ΟΠΑ (Τεύχος 9^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2016).
- «Η ακραία φτώχεια στην Ελλάδα: Εξέλιξη του φαινομένου τα χρόνια της κρίσης και εκτίμηση της συμβολής των μέτρων αντιμετώπισής του», του Μάνου Ματσαγγάνη, μέλος ΔΕΠ ΟΠΑ (Τεύχος 9^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2016).
- «GloVo⁵: Κάνε ότι κάνεις με μεράκι, πάθος και ένταση», της Κωνσταντίνης Εγγλέζου, Υπεύθυνη Επικοινωνίας της GloVo (Τεύχος 9^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2016).
- Θέμα: «Ενέργεια για ζωή: Ο Όμιλος ΕΛΠΕ στέκεται αρωγός της νέας γενιάς με προγράμματα ΕΚΕ άρρηκτα συνδεδεμένα με τη σύγχρονη επιχειρηματική πρακτική» (Τεύχος 11^ο – Ιούνιος / Ιούλιος / Αύγουστος 2016).
- «Δεν υπάρχει τίποτα που δεν μπορώ να καταφέρω!», της Τζοάνας Σολλάκου, φοιτήτρια ΟΠΑ (Τεύχος 12^ο – Σεπτέμβριος / Οκτώβριος 2016).
- «Κίνδυνοι εν ώρα οδήγησης: Πως συμπεριφέρονται οι οδηγοί όταν είναι αφηρημένοι ή συναισθηματικά φορτισμένοι ή ασχολούνται με την αποστολή γραπτών μηνυμάτων», του Παναγιώτη Τσιαμυρτζή, μέλος ΔΕΠ ΟΠΑ (Τεύχος 13^ο – Νοέμβριος / Δεκέμβριος 2016).
- «Εκπαιδευτές και σύμβουλοι οι φοιτητές του ΟΠΑ για χάρη του εθελοντισμού: Το Δίκτυο Κοινωνικής Προσφοράς του Ιδρύματος συμβάλλει στη δημιουργία κρίσιμου κοινωνικού κεφαλαίου», της Αλίσιας Αργυροπούλου, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 13^ο – Νοέμβριος / Δεκέμβριος 2016).

⁵ Η GloVo είναι μια παγκόσμια πλατφόρμα εθελοντών που επιτρέπει σε ανθρώπους απ' όλο τον κόσμο να εγγραφούν ως εθελοντές, ώστε να συμμετέχουν σε εκδηλώσεις και κοινωνικές δράσεις κάθε είδους, ανάλογα με την τοποθεσία και τα ιδιαίτερα ενδιαφέροντα

- Θέμα: «Μεγάλες επιχειρήσεις στο πλευρό ευπαθών ομάδων: Νέες δράσεις στο πολύπλευρο πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας της GENESIS Pharma» (Τεύχος 14^ο – Ιανουάριος / Φεβρουάριος 2017).
- «Πρόγραμμα Υποτροφιών της Ελληνικής Διασποράς: Ελληνικής καταγωγής ακαδημαϊκοί των ΗΠΑ και του Καναδά έρχονται στα Ελληνικά Πανεπιστήμια για να δημιουργήσουν συνεργατικές δράσεις», της Πετρούλας Καραγιάννη, προσωπικό ΟΠΑ (Τεύχος 14^ο – Ιανουάριος / Φεβρουάριος 2017).
- Θέμα: «Το ΟΠΑ έτρεξε στον 6^ο Ημιμαραθώνιο Αθήνας: 275 καθηγητές, φοιτητές, υπάλληλοι και απόφοιτοι του Ιδρύματος συμμετείχαν στην αθλητική διοργάνωση» (Τεύχος 15^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2017).
- «17 παγκόσμιοι στόχοι για ένα κοινό καλύτερο μέλλον: Τι περιλαμβάνει η «Ατζέντα 2030», που αποτελεί δέσμευση των 193 κρατών-μελών του ΟΗΕ για μια βιώσιμη ανάπτυξη», της Μαρίας Αλεξίου, Πρόεδρος ΔΣ CSR Hellas και Global Compact Network Hellas (Τεύχος 15^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2017).
- Θέμα: «Οι διατροφικές τάσεις επηρεάζουν και τον κλάδο των αναψυκτικών: Λιγότερη ζάχαρη σε 500 αναψυκτικά στην ανανεωμένη στρατηγική της Coca-Cola» (Τεύχος 15^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2017).
- «56 νέοι δωρητές μυελού των οστών σε εκδήλωση του ΟΠΑ με τον Σύλλογο Όραμα Ελπίδας», του Χρήστου Κατσιώνη, φοιτητή ΟΠΑ (Τεύχος 15^ο – Μάρτιος / Απρίλιος 2017).
- «Άλμα Ζωής ενάντια στον καρκίνο του μαστού: Ενημερωτική εκδήλωση στο ΟΠΑ για τη διάγνωση και τη θεραπεία της νόσου», της Διονυσίας Γιατρά και της Σταματίας Φάτση, φοιτήτριες ΟΠΑ (Τεύχος 16^ο – Μάιος / Ιούνιος 2017).
- «Γκολ στη φτώχεια: Ένας αγώνας ποδοσφαίρου υπέρ της αλληλεγγύης. Ο πρώτος αγώνας μεταξύ της ομάδας του ΟΠΑ και της Εθνικής Αστέγων έληξε χωρίς ... νικητές ή χαμένους», του Χρήστου Κατσιώνη, φοιτητή ΟΠΑ (Τεύχος 16^ο – Μάιος / Ιούνιος 2017).

2. Συνέδρια

- 4ο Ενεργειακό Συνέδριο με θέμα: «Ενέργεια και Ναυτιλία: Προκλήσεις και Προοπτικές»: Διοργανωτές του συνεδρίου ήταν το International MBA και το Energy & Sustainability Club. Στο συνέδριο συζητήθηκαν οι σύγχρονες τάσεις στη διεθνή αγορά ενέργειας και οι τρόποι με τους οποίους επηρεάζουν οι τάσεις αυτές τη ναυτιλία.
- 5ο Ενεργειακό Συνέδριο "Ενέργεια και Βιώσιμη Ανάπτυξη: Ευκαιρίες και Κίνδυνοι": Διοργανωτές του συνεδρίου ήταν το International MBA και το Energy & Sustainability

Club (21/4/16). Στο συνέδριο αναλύθηκαν οι τελευταίες εξελίξεις στον σχεδιασμό ενεργειακών αγορών, παρουσιάστηκαν σύγχρονες τεχνικές χρηματοδότησης ενεργειακών επενδύσεων με έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη, νέες τεχνολογίες στην παραγωγή και διαχείριση ενέργειας, καθώς και επιτυχημένες επιχειρηματικές πρακτικές στην ανάπτυξη νέων έργων.

- *6^ο Ενεργειακό Συνέδριο με θέμα «Ενέργεια – Επενδύσεις – Τεχνολογία: Αναζητώντας ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης»:* Διοργανωτές του συνεδρίου ήταν το International MBA και το Energy & Sustainability Club, το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 27/4/2017.
- *Το ΟΠΑ συμμετέχει στη συν-διοργάνωση του 23^{ου} Ετήσιου Συνεδρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης Οικονομολόγων για το Περιβάλλον και τους Φυσικούς Πόρους:* Το ΟΠΑ, σε συνεργασία με το Διεθνές Κέντρο Έρευνας για το Περιβάλλον και την Οικονομία (International Centre for Research on the Environment and the Economy - ICRE8), το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, και το Κέντρο Έρευνας και Καινοτομίας ΑΘΗΝΑ διοργανώνουν το 23ο Ετήσιο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης Οικονομολόγων για το Περιβάλλον και τους Φυσικούς Πόρους (European Association of Environmental and Resource Economists), το οποίο θα πραγματοποιηθεί από τις 28 Ιουνίου έως τη 1 Ιουλίου 2017. Οι τέσσερις συν-διοργανωτές οργανισμοί έχουν μια ισχυρή δέσμευση για έρευνα σχετική με το περιβάλλον, την κλιματική αλλαγή, την ενέργεια, την αειφορία και την καινοτομία.

3. Σεμινάρια

- *Σεμινάριο Αναπαραγωγικής Υγείας - «Μάθε Σωστά, Ζήσε Καλά»:* Το ΟΠΑ σε συνεργασία με το «Κέντρο Οικογενειακού Προγραμματισμού» της Α' Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του Πανεπιστημίου Αθηνών Νοσοκομείο «Αλεξάνδρα», παρουσίασε το Ενημερωτικό Σεμινάριο Αναπαραγωγικής Υγείας στην Ανώτατη Εκπαίδευση «Μάθε Σωστά, Ζήσε Καλά». Το σεμινάριο απαντά σε καίρια ερωτήματα για τη σωστή αντισύλληψη και την προστασία από σεξουαλικά μεταδιδόμενα νοσήματα και απευθύνεται σε όλους τους φοιτητές και τις φοιτήτριες του ΟΠΑ.
- *Σεμινάριο Βασικών Αρχών Ναυαγοσωστικής – Πρώτων Βοηθειών:* Σκοπός του σεμιναρίου είναι να μπορεί ο καθένας να σώσει τον εαυτό του αν βρεθεί σε δύσκολη στιγμή ή να βοηθήσει το συνάνθρωπο του που κινδυνεύει. Το σεμινάριο διοργανώθηκε από Σχολή Ναυαγοσωστικής στις 29/4/2015.

- *Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Σεμινάρια Ανάπτυξης Δεξιοτήτων για Νέους»:* Τα σεμινάρια υλοποιήθηκαν από Ελληνικά Πετρέλαια (ΕΛΠΕ) και το ΟΠΑ. Πρεσβεύοντας την κοινωνική προσφορά, το ΟΠΑ ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση των ΕΛΠΕ να υποστηρίξει ακαδημαϊκά την εν λόγω πρωτοβουλία και σχεδίασε ένα επίκαιρο και σύγχρονο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που περιελάμβανε τετράωρες διαλέξεις-σεμινάρια 16 ωρών με τις εξής θεματικές ενότητες: α) Καινοτομία και ψηφιακή επιχειρηματικότητα, β) Digital Marketing/ Ηλεκτρονικό Εμπόριο, γ) Διαπροσωπική επικοινωνία, διαδικτυακό Μάρκετινγκ και κοινωνικά δίκτυα, δ) Κοινωνική επιχειρηματικότητα.

4. Εκδηλώσεις, Διαλέξεις, Ομιλίες

- *Εκδήλωση - «ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ»:* Το ΟΠΑ, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών, και η Εθελοντική Ανθρωπιστική Δράση ΑΝΘΡΩΠΟΜΑΝΙΑ σε συνεργασία με τον Οργανισμό Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων (ΟΠΑΝΑΔΑ) διοργάνωσαν πενθήμερο ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ από τις 14-18 Οκτωβρίου 2015 στο πλαίσιο του Έργου «Επιχειρηματική Υπευθυνότητα και Αειφορία - Ευ Αειφορείν».

Το φεστιβάλ φιλοξένησε μια σειρά ενημερωτικών εκδηλώσεων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων διαδραστικού χαρακτήρα, όπου πολίτες και επιχειρήσεις είχαν τη δυνατότητα να εξοικειωθούν με τις έννοιες της αειφόρου ανάπτυξης και να μάθουν πως μπορούν να εντάξουν στην καθημερινότητά τους υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές που θα τους εξασφαλίσουν μια καλύτερη ποιότητα ζωής και πολυεπίπεδα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, ακόμα και εν μέσω οικονομικής κρίσης.

Το φεστιβάλ διακρίνεται σε «ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ» ΚΑΙ «ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ» και περιλαμβάνει τρεις (3) βασικές θεματικές ενότητες:

- Η πρώτη ενότητα «Πλανήτης - Περιβάλλον - Εμείς: Act Now!»
- Η δεύτερη ενότητα «Upcycling Art Museum»
- Η τρίτη ενότητα «Κοινωνική Οικονομία και Επιχειρηματικότητα»

Καθ' όλη τη διάρκεια του φεστιβάλ συγκεντρώθηκαν σε ειδικούς χώρους, είδη πρώτης ανάγκης (τρόφιμα, είδη ατομικής υγιεινής, φάρμακα, χρησιμοποιούμενα ρούχα, υποδήματα, βιβλία, παιχνίδια, κ.λπ.) τα οποία θα διοχετεύονται μέσω των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και των Κοινωνικών Δομών του Δήμου Αθηναίων, στους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη.

- *Εκδήλωση - "Επιχειρηματική Ηθική για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη"*: Το ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού διοργάνωσε την εκδήλωση στις 30/10/2015
- *Εκδήλωση - "Η Επιχειρηματική Ηθική και οι Αξίες της Κοινωνίας ως Προτεραιότητα για την Παιδεία"*: Το ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού διοργάνωσε την εκδήλωση στις 25/10/2016.
- *Ενημερωτική Εκδήλωση για HIV/AIDS και άλλα Σεξουαλικά Μεταδιδόμενα Νοσήματα (ΣΜΝ)*: Η Ομάδα Δημιουργίας Κοινότητας στο ΟΠΑ και το Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων διοργάνωσαν την εκδήλωση στις 7/12/2016 με σκοπό την ενημέρωση και την συζήτηση γύρω από τον ιό HIV/AIDS και άλλων σεξουαλικών μεταδιδόμενων νοσημάτων. Οι συμμετέχοντες οργανισμοί ήταν το «Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων», το «Κέντρο Ζωής» και η «Θετική Φωνή». Επίσης, η Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας του ΟΠΑ άνοιξε την εκδήλωση με μια τοποθέτηση σχετικά με τις ψυχολογικές επιπτώσεις των νοσημάτων στους φορείς και στον περίγυρό τους.
- *Εσπερίδα - «Η Εξέλιξη των Γυναικών σε θέσεις ευθύνης: Εμπόδια και Καλές Πρακτικές στην Ελλάδα»*: Η Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών σε συνεργασία με το ΟΠΑ και το ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, διοργάνωσε εσπερίδα με θέμα «Η Εξέλιξη των Γυναικών σε θέσεις ευθύνης: Εμπόδια και Καλές Πρακτικές στην Ελλάδα» στις 8/5/2017. Στην εσπερίδα συζητήθηκαν σημαντικά αποτελέσματα διεθνών ερευνών αναφορικά με την ισορροπία των φύλων σε ηγετικές θέσεις, τις προκαταλήψεις που συνεχίζουν να ενυπάρχουν, το ρόλο των αμοιβών στην επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών κ.ά. Παράλληλα, στο πλαίσιο της εσπερίδας θα παρουσιασθούν καλές πρακτικές επιχειρήσεων για την εξέλιξη των γυναικών.
- *Εκδήλωση – «Γίνε εθελοντής δότης μυελού των οστών με μία μπατονέτα!»*: Στις 7/3/2017, πραγματοποιήθηκε ενημερωτική εκδήλωση και συζήτηση γύρω από τη σημασία της εθελοντικής προσφοράς μυελού των οστών. Μιας προσφοράς που δίνει ζωή σε συνανθρώπους μας που δεν μπορούν να θεραπευτούν με άλλο τρόπο. Στην ίδια εκδήλωση, η Επίκουρη Καθηγήτρια κα. Κυριακίδου πραγματοποίησε διαδραστικό σεμινάριο «design thinking» για την προώθηση του εθελοντισμού στο κρίσιμο αυτό ζήτημα. Αξίζει να αναφερθεί ότι, 56 μέλη της κοινότητας του ΟΠΑ αποφάσισαν να γίνουν δότες, δίνοντας έτσι ελπίδα σε ασθενείς που πάσχουν από λευχαιμία.
- *1st Annual Sustainability Summit - "The Role of the Sustainability Professional in the Current Economic Environment, Challenges & Opportunities"*: Η εκδήλωση σε θέματα Βιωσιμότητας διοργανώθηκε από το International MBA και το Κέντρο Βιώσιμης Ανάπτυξης και Αριστείας στις 17/3/2016.

- *2nd Annual Sustainability Summit -“ Sustainability: The New Business Enabler”*: Η εκδήλωση σε θέματα βιωσιμότητας διοργανώθηκε από το International MBA και το Κέντρο Βιώσιμης Ανάπτυξης και Αριστείας στις 15/3/2017.
- *Ενημερωτική ομιλία για τον καρκίνο του μαστού*: Στις 18/5/2017 πραγματοποιήθηκε ενημερωτική εκδήλωση γύρω από τον καρκίνο του μαστού σε συνεργασία του Τμήματος Δημοσίων Σχέσεων ΟΠΑ, της Ομάδας Κοινότητας του ΟΠΑ και του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ».
- *Ομιλία με θέμα “From Crete to Chicago to the World: Branding and Marketing Earth Friendly Products in Global Retail Markets”*: Η ομιλία διοργανώθηκε από το International MBA στις 26/11/2015, στην οποία συζητήθηκαν θέματα στρατηγικών αποφάσεων όπως η ανεξάρτητη ανάπτυξη, η προληπτική λήψη αποφάσεων, ο σχεδιασμός εκδηλώσεων και συγκεκριμένες δραστηριότητες ΕΚΕ. Τέλος, συζητήθηκε η προσέγγιση EFP στην εφοδιαστική αλυσίδα, στην ενεργειακή ανεξαρτησία και στην δέσμευση για ουδετερότητα του άνθρακα.
- *Εκδήλωση - «Το ΟΠΑ παίζει μπάλα με την Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομάδα Αστέγων»*: Με μεγάλο ενθουσιασμό το ΟΠΑ σε συνεργασία με το περιοδικό δρόμου «Σχεδία» πραγματοποίησε τον πρώτο ποδοσφαιρικό αγώνα 5X5 ανάμεσα στην ομάδα του ΟΠΑ – αποτελούμενη από φοιτητές, καθηγητές και διοικητικό προσωπικό - και την ποδοσφαιρική ομάδα αστέγων. Ο αγώνας πραγματοποιήθηκε, στις 25/4/2017, στον Πανελλήνιο Γυμναστικό Σύλλογο, και τον παρακολούθησαν μεγάλος αριθμός φοιτητών, διδακτικού και διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου.
- Στις 25/5/2016 διεξήχθη διάλεξη του Διακεκριμένου Ομιλητή Γεωργίου Αθανασσάκου Καθηγητή του Ivey Business School με τίτλο «Value Investing – the 3W’s: Who, What and Why». Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του ο κ. Αθανασσάκος διερεύνησε ζητήματα επενδύσεων που στοχεύουν στην ενίσχυση της κοινωνίας αξίας και της κοινωνικής επίδοσης και συγκεκριμένα απάντησε στα ακόλουθα ερωτήματα: Ποιοι είναι οι επενδυτές που ενδιαφέρονται για την κοινωνική αξία των επενδύσεών τους; Ποιες είναι οι αξίες τους και ποιες διαδικασίες ακολουθούν; Είναι οι επενδύσεις κοινωνικής επίδοσης καλές για την οικονομία; Έχουν αποτελέσματα και για ποιους λόγους; Οι συμμετέχοντες στο σεμινάριο είχαν τη δυνατότητα να κατανοήσουν πως οι επενδύσεις κοινωνικής επίδοσης διαθέτουν την ικανότητα να ενισχύουν τη βιωσιμότητα επιχειρημάτων κυρίως με κοινωνικό πρόσημο και σε περιβάλλοντα οικονομικής αβεβαιότητας.

Πρωτοβουλίες και διακρίσεις του Πανεπιστημίου και των φοιτητών του σε θέματα ΕΚΕ

Πρωτοβουλίες και διακρίσεις Ιδρύματος

- Το πρόγραμμα *International MBA* παρέλαβε το βραβείο *Silver Winner 2015*, στα Hellenic Responsible Business Awards, στην κατηγορία "Excellence in Collaboration – Private-Public Partnership". Ο θεσμός "Hellenic Responsible Business Awards" απαντά στην ανάγκη της Ελληνικής Επιχειρηματικότητας για την ανάδειξη των επενδύσεων που πραγματοποιούνται στο πεδίο της υπευθυνότητας και της βιώσιμης και κοινωνικής ανάπτυξης.
- *Οικονομική Ενίσχυση της ΜΚΟ "Η Κιβωτός του Κόσμου"*: Με πρωτοβουλία του ΠΜΣ στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική συγκεντρώθηκαν χρήματα για τις ανάγκες της ΜΚΟ "Η Κιβωτός του Κόσμου" για το 2017.

Πρωτοβουλίες και διακρίσεις φοιτητών / αποφοίτων

Φοιτητές και απόφοιτοι του Πανεπιστημίου έχουν δημιουργήσει κατά καιρούς ομάδες, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς ή/και επιχειρήσεις με κοινωνικό χαρακτήρα, που σκοπό έχουν να μεταδώσουν τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Σ' αυτήν την ενότητα παρουσιάζονται, ενδεικτικά, κάποιες από εθελοντικές ομάδες και τους οργανισμούς που δημιουργήθηκαν από φοιτητές και αποφοίτους του ΟΠΑ.

- Η *Εθελοντική ομάδα «Get InVolved»* είναι μία μη κερδοσκοπική ομάδα με σκοπό να ενισχύσει την κοινωνική αλληλεγγύη. Η ομάδα ιδρύθηκε το 2010 από φοιτητές του τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας. Το όραμα της ομάδας είναι ένας κόσμος που σέβεται και προασπίζει τη διαφορετικότητα, μέσω των ουσιαστικών σχέσεων του κοινωνικού συνόλου. Οι αξίες της ομάδας είναι: α) ο σεβασμός, β) το ενδιαφέρον και η βοήθεια και γ) η ειλικρίνεια. Η ομάδα πραγματοποιεί κάθε έτος δράσεις και εκδηλώσεις, κάποιες από τις οποίες αξίζει να αναφερθούν, όπως: η συγκέντρωση κουβερτών στον άστεγο πληθυσμό της Αθήνας (6/3/2015), ο καθαρισμός της πλατείας Βικτωρίας (26/4/2015), η διοργάνωση του Χριστουγεννιάτικου Bazaar που έχει ως στόχο την ανεύρεση χρημάτων για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες (12/12/2016), η προβολή ταινιών για συγκέντρωση χρημάτων και τροφίμων (6/4/2017).
- Το *Bloods* είναι ένας Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός που στοχεύει στην αύξηση του ποσοστού των εθελοντών αιμοδοτών. Το όραμα της ομάδας είναι η δημιουργία μίας ψηφιακής κοινότητας η οποία μπορεί να ανταποκριθεί άμεσα και να καλύψει τις

ανάγκες για αίμα του πληθυσμού. Η ομάδα του Bloode διοργανώνει σημαντικές δράσεις, όπως εθελοντικές αιμοδοσίες, ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκπαιδευτικά προγράμματα. Σκοπός είναι μέσα από την διοργάνωση των συγκεκριμένων δράσεων να ενημερώσουν, να ευαισθητοποιήσουν και να καλλιεργήσουν ένα εθελοντικό πνεύμα στους ανθρώπους γύρω μας. Το Blood-e συνεργάζεται με το ΟΠΑ και τις αιμοδοσίες με το Νοσοκομείο Παιδών, καθώς και με το πρόγραμμα International MBA και το Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin).

- Το “SocialAsset” είναι μια πλατφόρμα η οποία ως σκοπό έχει την σύνδεση αναγκών που υπάρχουν στη κοινωνία, και πιο συγκεκριμένα ανάγκες της τοπικής αυτοδιοίκησης, των ΜΚΟ και των κοινωνικών επιχειρήσεων, με επιχειρήσεις που θα καλύψουν τις ανάγκες αυτές ως δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας. Στόχος της “SocialAsset” είναι η βελτίωση της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στοχεύοντας αρχικά στην ελληνική οικονομία συνολικά, μέσω κοινωνικά υπεύθυνα δράσεων και την ενσωμάτωσης της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στη στρατηγική και την καθημερινότητα της λειτουργίας των επιχειρήσεων. Το “SocialAsset” είναι μια από τις ομάδες που δημιουργήθηκαν από το ACEin.

Επίσης, αξίζει να αναφερθούν οι πρωτοβουλίες που ανέλαβαν φοιτητών του ΟΠΑ, με σκοπό την ενημέρωση σε θέματα ΕΚΕ. Παρακάτω παρουσιάζονται όλες οι ενέργειες που πραγματοποίησαν οι φοιτητές μας για την περίοδο 2015-17:

- *Διαδικτυακή παρέμβαση φοιτητών ΟΠΑ για τον εθισμό στα τυχερά παιχνίδια:* Φοιτητές του ΟΠΑ έφτιαξαν μια ταινία μικρού μήκους, την οποία «ανέβασαν» στο Διαδίκτυο, με σκοπό να προσεγγίσουν το πρόβλημα του εθισμού στον τζόγο και των παρενεργειών του. Η παρέμβαση στοχεύει να κινητοποιήσει νέα άτομα ηλικίας 16-24 να συνειδητοποιήσουν τον κίνδυνο που ελλοχεύει πίσω από μια φαινομενικά παροδική συμπεριφορά. Ταυτόχρονα, η ταινία υποδεικνύει ότι δεν υπάρχουν αδιέξοδα και προδιαγεγραμμένες πορείες, αρκεί να μπορούμε να αφουγκραστούμε το πρόβλημα και να πιστέψουμε ότι μπορούμε να τα καταφέρουμε. Η παρέμβαση έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο: www.youtube.com/watch?v=YIjkbGCivA
- *Εικαστική Έκθεση των φοιτητών του Προγράμματος Σπουδών στις «Επιστήμες της Αγωγής και της Εκπαίδευσης» του ΟΠΑ:* Με έμπνευση την οικονομική μετανάστευση, οι φοιτητές του Προγράμματος Σπουδών στις «Επιστήμες της Αγωγής και της Εκπαίδευσης» του ΟΠΑ, σε συνεργασία με την Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών, διοργάνωσαν έκθεση με τίτλο «Τέχνη και Εκπαίδευση: Δημιουργικές Συναντήσεις» το

τριήμερο 17 με 19 Μαΐου 2017. Στο πλαίσιο της έκθεσης, η οποία αποτελείται από εικαστικά έργα των φοιτητών, πραγματοποιήθηκε ημερίδα με παρουσιάσεις καταξιωμένων ομιλητών από τους χώρους της εκπαίδευσης και της τέχνης. Η ημερίδα απευθυνόταν ιδιαίτερα στους Διευθυντές σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και στους Καθηγητές που διδάσκουν μαθήματα Οικονομίας και Πληροφορικής.

- *Φοιτητές του International MBA οργάνωσαν σεμινάριο (16/4/2015) με θέμα “Innovative Pharma CSR: What can the pharma industry do for society?”*: Σκοπός του σεμιναρίου είναι να βρεθούν καινοτόμοι τρόποι για τα τμήματα ΕΚΕ των Φαρμακοβιομηχανιών να συνεργαστούν για έναν κοινό στόχο. Οι ομιλητές ήταν καθηγητές του ΟΠΑ, οι οποίοι επικεντρώθηκαν στον τρόπο με τον οποίο δουλεύουν τα τμήματα ΕΚΕ και ο ρόλος τους στη σημερινή επιχειρηματική και κοινωνική ζωή. Οι επαγγελματίες του κλάδου παρουσίασαν την καθημερινή πρακτική των τμημάτων ΕΚΕ και τις βέλτιστες πρακτικές που έχουν χρησιμοποιηθεί μέχρι στιγμής.
- *Αποστολή Τροφίμων στο «Χαμόγελο του Παιδιού»*: Την πρωτοβουλία συλλογής και δωρεάς τροφίμων μακράς διάρκειας ανέλαβαν οι φοιτητές όλων των σειρών και τμημάτων του ΠΜΣ Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας, εν όψει Χριστουγέννων (2016), με αποδέκτη το Χαμόγελο του Παιδιού.
- Φοιτητές και φοιτήτριες του ΟΠΑ είχαν την ευκαιρία να συνεργαστούν με την Αθηναϊκή Ζυθοποιεία και να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν μία καμπάνια δραστηριοποίησης για την υπεύθυνη κατανάλωση αλκοόλ. Μέσα σε 8 εβδομάδες οι φοιτητές/τριες κατάφεραν να εφαρμόσουν τις γνώσεις τους και να σχεδιάσουν μία καμπάνια για υπεύθυνη κατανάλωση. Η συγκεκριμένη δραστηριότητα που διεξήχθη στα πλαίσια του μαθήματος της Οργανωσιακής Συμπεριφοράς του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων συμπεριέλαβε διαλέξεις και τη μελέτη μιας πραγματικής περίπτωσης πάνω στο συγκεκριμένο θέμα και μέρος της έλαβε χώρα στις εγκαταστάσεις της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας.
- 30 προπτυχιακοί φοιτητές στα πλαίσια του μαθήματος Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας είχαν την ευκαιρία να συνεργαστούν με σημαντικές κοινωνικές επιχειρήσεις της χώρας όπως η Fair Trade Hellas, το Impact Hub Athens, το «Μπορούμε», προκειμένου να προτείνουν βιώσιμες λύσεις σε συγκεκριμένα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Η συγκεκριμένη δραστηριότητα διάρκειας 13 εβδομάδων παρείχε σημαντικές γνώσεις και εκπαιδευτικά εργαλεία και παρότρυνε τους φοιτητές/τριες να σκεφτούν πως οι οργανώσεις μπορούν να πολλαπλασιάσουν την αξία που παράγουν μέσω της ενίσχυσης του κοινωνικού, περιβαλλοντικού και οικονομικού τους αντικτύπου. Στόχος ήταν η

κατανόηση των αρχών και πρακτικών που δημιουργούν αξία για τις επιχειρήσεις και την ίδια την κοινωνία μέσω της ανάπτυξης βιώσιμων επιχειρηματικών μοντέλων.

Τέλος, πολλοί φοιτητές μας βραβεύτηκαν για τις καινοτόμες ιδέες σε διαγωνισμούς σε θέματα Κοινωνικής Ευθύνης. Παρακάτω παρουσιάζονται οι διακρίσεις των φοιτητών μας για την διετία 2015-17:

- *Φοιτητές του ΔΕΤ κερδίζουν το πρώτο βραβείο στον Φοιτητικό Διαγωνισμό Ψηφιακής Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας: Το "AiDlink" μια καινοτόμα διαδικτυακή πλατφόρμα που φιλοδοξεί να βοηθήσει ουσιαστικά τα ΑΜΕΑ να αυτοεξυπηρετούνται και να νιώθουν όσο το δυνατόν πιο αυτόνομα, ήταν η ιδέα που κατέκτησε την πρώτη θέση στο Φοιτητικό Διαγωνισμό Ψηφιακής Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας / JA START-UP του «Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων / Junior Achievement Greece», που πραγματοποιήθηκε στις 27/5/2016.*
- *Μεταπτυχιακός φοιτητής του ΟΠΑ κέρδισε το 2^ο Βραβείο «Αριστείας στην Καινοτομία και την Επιχειρηματικότητα 2016», για την επιχειρηματική πρόταση με τίτλο «Διάφανο φωτοβολταϊκό πάνελ παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος, τοποθετημένο πάνω σε έναν ηλιακό θερμοσίφωνα παραγωγής ζεστού νερού». Η παραπάνω πρόταση είχε κατατεθεί στην κατηγορία «Περιβάλλον και Νέες Μορφές Ενέργειας» και πρόκειται για ένα αυτόνομο σύστημα, που μπορεί να τοποθετηθεί σε όλες τις οροφές οικιών, με τεχνολογία διπλής χρήσης που επιτρέπει την ταυτόχρονη παραγωγή ζεστού νερού και ηλεκτρικού ρεύματος.*
- *Φοιτητές του ΔΕΤ απέσπασαν τα πρώτα βραβεία στον Πανελλήνιο Φοιτητικό Διαγωνισμό Ψηφιακής Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (JA / Start-Up 2017) αξιοποιώντας IoT τεχνολογίες: Το πρώτο βραβείο πήρε το "Parkallou". Το Parkallou προσφέρει αισθητήρες εντοπισμού παράνομου παρκαρίσματος και δυνατότητες ειδοποίησης της δημοτικής αστυνομίας, των ιδιωτών και των ΑΜΕΑ. Το δεύτερο βραβείο πήρε το "Mr.Bin". Το "Mr. Bin" είναι ένας έξυπνος κάδος με δυνατότητα παρακολούθησης του επιπέδου των απορριμμάτων του.*
- *Απονομή πρώτου βραβείου Διαγωνισμού Μεταπτυχιακής Εργασίας του EBEN GR σε μεταπτυχιακό φοιτητή του ΟΠΑ: Το Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN GR) διοργάνωσε τον 1ο Διαγωνισμό Μεταπτυχιακής Εργασίας με θέμα: "ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ ΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ".*
- *Διεθνής διάκριση ομάδας φοιτητών του ΟΠΑ στον πανευρωπαϊκό διαγωνισμό Morpheus Cup 2015 με την κατάκτηση του πρώτου βραβείου "Best European Students*

Project" στην κατηγορία "Environment Challenge": Η πρόταση των φοιτητών, που έλαβε την διάκριση έχει τίτλο Gamifico S.E.P (Sustainability Engagement Platform) και πρόκειται για μια εφαρμογή έξυπνου κινητού τηλεφώνου και την αντίστοιχη πλατφόρμα, η οποία έχει διττό στόχο. Αφενός, επιτρέπει, μέσω της εφαρμογής έξυπνου κινητού τηλεφώνου, την υποστήριξη μέσω παιγνιοποίησης (Gamification) της περιβαλλοντικής ενημέρωσης - αφύπνισης των πολιτών/καταναλωτών σε σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα, ενώ ταυτόχρονα δίνει την ευκαιρία σε ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις να «ρωτήσουν» τους καταναλωτές την άποψή τους για τον βαθμό που αναγνωρίζουν τα εκάστοτε προϊόντα ως φιλικά προς το περιβάλλον.

- *Μεταπτυχιακός φοιτητής του ΟΠΑ, μεταξύ των φιναλίστ στα βραβεία "Social Impact Award 2015":* Η επιχειρηματική ιδέα "BAT EYES", αποτελείται από μια έξυπνη συσκευή που στοχεύει να βοηθήσει τα άτομα με προβλήματα όρασης ή τα άτομα με μειωμένη όραση να μετακινούνται με ασφαλή τρόπο, χρησιμοποιώντας τη τεχνολογία συχνότητας δονήσεων. Το "BAT EYES" είναι μια ηλεκτρονική συσκευή που μοιάζει με μικρό τηλεχειριστήριο και βοηθά τα άτομα με προβλήματα όρασης να εντοπίζουν τα εμπόδια από μακριά.
- Στον 2^ο Φοιτητικό Διαγωνισμό «Νίκος Αναλυτής», κέρδισε η ομάδα, που αποτελείται από φοιτητή του ΟΠΑ, με θέμα: *"Η ΕΚΕ αρωγός στην τουριστική και αγροτική σύμπραξη στο πλαίσιο της εδαφικής ανάπτυξης - Η περίπτωση της Περιφέρειας Θεσσαλίας"*.
- Οι απόφοιτοι του Πανεπιστημίου μας Κωσταπάνος Μηλιαρέσης και Άρης Κωνσταντινίδης αναγνωρίστηκαν από το διεθνούς φήμης περιοδικό Forbes μέσα στους 30 καλύτερους κοινωνικούς επιχειρηματίες της Ευρώπης κάτω των 3^ο ετών για την κοινωνική επιχείρηση GloVo που ίδρυσαν κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους στο ΟΠΑ.

Στόχοι Πανεπιστημίου σε θέματα ΕΚΕ για την επόμενη Ζετία

Αρχή 1: Σκοπός

Κεντρικός στόχος σε σχέση με την Αρχή #1 είναι η περαιτέρω εμπλοκή των φοιτητών του ΟΠΑ σε δράσεις ΕΚΕ με σκοπό να αναπτύξουν ικανότητες που θα τους κάνουν διαμορφωτές των αξιών της αειφορείας και της ισότητας. Οι φοιτητές θα εμπλακούν και θα συμμετέχουν στην υλοποίηση δυο προγραμμάτων Κοινωνικής Ευθύνης του ΟΠΑ, ένα περιβαλλοντικό και ένα κοινωνικό. Τα αποτελέσματα αυτών των προγραμμάτων θα μετρηθούν και θα ανακοινωθούν έτσι ώστε να κινητοποιήσουν και ευαισθητοποιήσουν και άλλους νεοεισερχόμενους φοιτητές.

Αρχή 2: Αξίες

Στόχος της επόμενης διετίας είναι η λεπτομερής καταγραφή των ωρών που αφιερώνονται σε κάθε μάθημα και των θεμάτων που διαπραγματεύεται κάθε μάθημα σε σχέση με την Υπεύθυνη Διοίκηση, τη Βιωσιμότητα και την ΕΚΕ. Σε αυτό το πλαίσιο, αρχές Υπεύθυνης Διοίκησης και Βιωσιμότητας θα συμπεριλαμβάνονται στα Μαθησιακά Αποτελέσματα των μαθημάτων που διδάσκονται σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο. Επίσης, προτείνεται η ενίσχυση και η καταγραφή των πολλών δραστηριοτήτων που λαμβάνουν χώρα στα πλαίσια του Ιδρύματος, όπως είναι η εκπόνηση συγκεκριμένων έργων σε συνεργασία με εταιρίες, επισκέψεις σε εταιρίες και οργανώσεις με ισχυρό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Επιπλέον, οι μελέτες περίπτωσης αποτελούν σημαντικό εργαλείο στη μετάδοση των αρχών της υπεύθυνης διοίκησης. Το ΟΠΑ θα αναπτύξει δύο μελέτες περίπτωσης σε στενή συνεργασία με τον ακαδημαϊκό αλλά και το χώρο των επιχειρήσεων. Τέλος, το ΟΠΑ θα πρέπει να αναπτύξει πολιτική για την Ισότητα και την Ποικιλομορφία.

Αρχή 3: Διαδικασίες

Στόχοι της επόμενης διετίας σχετικά με την εφαρμογή νέων διαδικασιών για την μετάδοση των αρχών υπεύθυνης διοίκησης και βιωσιμότητας συνοψίζονται παρακάτω:

- Διοργάνωση ερευνητικών σεμιναρίων σε θέματα που άπτονται της υπεύθυνης και βιώσιμης διοίκησης και της ΕΚΕ.

- Δημιουργία εκδηλώσεων που προωθούν τις αρχές της υπεύθυνης διοίκησης και βιωσιμότητας σε συνεργασία με τις υπάρχουσες φοιτητικές ομάδες του ΟΠΑ. Για παράδειγμα, στις 9 Μαΐου είναι η Παγκόσμια Ημέρα Δίκαιου Εμπορίου (Fair Trade). Η κινηματογραφική ομάδα του ΟΠΑ σε συνεργασία με τη Fair Trade Hellas θα μπορούσαν να οργανώσουν προβολή σχετικής ταινίας και σχετική συζήτηση σε εκπροσώπους σχετικών φορέων σε ζητήματα ηθικού εμπορίου.
- Συμμετοχή των αποφοίτων μας σε υπάρχουσες εκδηλώσεις του ΟΠΑ. Για παράδειγμα, στον εορτασμό της εθνικής επετείου της 25^{ης} Μαρτίου, θα μπορούσε να απευθύνει χαιρετισμό μέλος της κοινότητας των αποφοίτων μας που έχει επιδείξει σημαντική επιχειρηματική και κοινωνική δράση μέσω της επιχειρηματικής του δραστηριότητας.
- Δημιουργία του ΟΠΑ Sustainability Hub προκειμένου να συγκεντρώσει και να στεγάσει κάτω από την ίδια στέγη όλες τις πρωτοβουλίες υπεύθυνης διοίκησης, βιωσιμότητας και ΕΚΕ, καθώς και όλες τις ομάδες, τυπικές και άτυπες, που εργάζονται για την επίτευξη των στόχων της Υπεύθυνης Διοίκησης. Συνδέοντας τις προσπάθειες που συντελούνται στον τομέα της εκπαίδευσης, της έρευνας, της αντιμετώπισης των περίπλοκων προβλημάτων της κοινωνίας μας, αλλά και της ίδιας της λειτουργίας του Πανεπιστημίου, το ΟΠΑ είναι σε θέση να αξιοποιήσει στο έπακρον την ικανότητά του για την ενίσχυση της υπεύθυνης και βιώσιμης διοίκησης. Το Sustainability Hub στοχεύει στη δημιουργία θετικού «θορύβου» γύρω από το θέμα της βιωσιμότητας προκειμένου να συμβάλλει στην αλλαγή συνειδήσεων και κουλτούρας απαραίτητων στοιχείων για την ανάπτυξη υπεύθυνων και βιώσιμων επιχειρήσεων. Το Hub πρόκειται να αποτελέσει κεντρικό σημείο συνεργασίας όλων των φορέων που εμπλέκονται στην ουσιαστική επίλυση των σημαντικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι σύγχρονες κοινωνίες.

Αρχή 4: Έρευνα

Στόχοι της επόμενης διετίας, βάσει της Αρχής #4, είναι:

- Διοργάνωση ερευνητικών σεμιναρίων από τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του ΟΠΑ σε θέματα που άπτονται των αρχών υπεύθυνης και βιώσιμης διοίκησης και ΕΚΕ.
- Ανοιχτή πρόσβαση σε ερευνητικό υλικό που έχει παραχθεί από την πανεπιστημιακή κοινότητα του ΟΠΑ. Στόχος της ανοιχτής πρόσβασης είναι η πρόσβαση και η αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων από όλους με απώτερο αποτέλεσμα την αλλαγή του επιχειρείν και της ποιότητας της ζωής μας.

- Ανοιχτή πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό που αναπτύσσει τις ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες των ατόμων που δραστηριοποιούνται ενεργά σε οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και επιδιώκουν ενεργητικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο.

Αρχη 5: Συνεργασίες

Στόχος του ΟΠΑ για την επόμενη διετία είναι η δημιουργία Παρατηρητηρίου σε συνεργασία με άλλα ευρωπαϊκά ιδρύματα και φορείς, όπου θα παρουσιάζονται υποδειγματικές πρακτικές υπεύθυνης διοίκησης της κοινωνίας των πολιτών.

Αρχή 6: Διάλογος

Το μέλη ΔΕΠ του ΟΠΑ έχουν να επιδείξουν ιδιαίτερα ενεργή δράση στον τομέα του διαλόγου για την υπεύθυνη διοίκηση, τη βιωσιμότητα και την ΕΚΕ. Στο πλαίσιο αυτού του διαλόγου, στόχος του ΟΠΑ είναι να καθιερωθεί ένα ετήσιο Sustainability Forum, που θα φέρει κοντά όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων του ΟΠΑ, αναφορικά με την υπεύθυνη διοίκηση, τη βιωσιμότητα και την ΕΚΕ. Στο Forum ενδέχεται να παρουσιάζονται καλές πρακτικές, καθώς και οι διαφορετικές οδοί που μπορεί να ακολουθήσει μία οργάνωση για το μετασχηματισμό της σε βιώσιμη επιχείρηση. Επίσης, στα πλαίσια του Forum προτείνεται να καθιερωθεί και Βραβείο Υπεύθυνης Διοίκησης, Βιωσιμότητας και ΕΚΕ για ΜμΕ.

Επιπλέον, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών προσβλέπει και αναζητά συνεργασία με διεθνή ερευνητικά δίκτυα για την ενίσχυση του διαλόγου σε θέματα υπεύθυνης διοίκησης και βιωσιμότητα.

**Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την έκθεση του ΟΠΑ για την
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (SIP Report 2017) μπορείτε να
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΕΤΕ ΜΕ:**

Δημοσθένης Καραβέλλας – Ειδικός Μεθόδων κ' Διαδικασιών Διασφάλισης Ποιότητας
E-mail: modip-opa@aueb.gr , Τηλ: +30 210 8203118

PRME

This is our **Sharing Information on Progress (SIP)**
Report on the Implementation of the **Principles for
Responsible Management Education**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄

Δημοσιεύσεις ΟΠΑ

Δημοσιεύσεις 2017

- Levin S., Xepapadeas A., 2017, “Transboundary capital and pollution flows and the emergence of regional inequalities”, *Discrete and Continuous Dynamical Systems – Series B*, Vol.22(3), pp. 913-922
- Brock W., Xepapadeas A. 2017, “Climate change policy under polar amplification”, *European Economic Review*, Vol.94, pp.263-282
- Manoussi V., Xepapadeas A. 2017, “Cooperation and Competition in Climate Change Policies: Mitigation and Climate Engineering when Countries are Asymmetric”, *Environmental and Resource Economics*, Vol.66 (4), pp.605-627
- Palivos T., Varvarigos D. 2017, “Pollution abatement as a source of stabilization and long-run growth”, *Macroeconomic Dynamics*, Vol.21 (3), pp.644-676
- Kokkinaki T.S., Vasdekis V.G.S., Koufaki Z.E., Trevarthen C.B. 2017, “Coordination of Emotions in Mother-Infant Dialogues”, *Infant and Child Development*, Vol.26 (2), pp.1-25
- Malesios C., Kostoulas P., Dadousis K., Demiris N. 2017, “An early warning indicator for monitoring infectious animal diseases and its application in the case of a sheep pox epidemic”, *Stochastic Environmental Research and Risk Assessment*, Vol.31 (2), pp.329-337
- Mbala P., Baguelin M., Demiris N., Muyembe J.J., et al. 2017, “Evaluating the frequency of asymptomatic Ebola virus infection”, *Philosophical Transactions of The Royal Society B-Biological Sciences*, Vol.372
- Plitsos S., Repousis P.P., Mourtos I., Tarantilis C.D. 2017, “Energy-aware decision support for production scheduling”, *Decision Support Systems*, Vol.93, pp.88-97
- Tsakiris N., Hatzipanayotou P., Michael M.S. 2017, “Welfare Ranking of Environmental Policies in the Presence of Capital Mobility and Cross-Border Pollution”, *Southern Economic Journal*, Vol.84(1), pp.317-336
- Papaioannou G., Schreck T., Andreadis A., Mavridis P., Gregor R., Sipiran I., Vardis K. 2017, “From reassembly to object completion: A complete systems pipeline”, *Journal on Computing and Cultural Heritage*, Vol.10(2), 22 pages
- Kashif M., Zarkada A., Thurasamy R. 2017, “The moderating effect of religiosity on ethical behavioural intentions: An application of the extended theory of planned behavior to Pakistani bank employees”, *Personnel Review*, Vol.46 (2), pp.429-448

- Zoga M., Nikou T., Ioannidis A., Tzavellas E., Paparrigopoulos T., Labrokostopoulos K.T., Vasdekis V.G., Magana M., Chatzipanagiotou S. 2017, "Alteration of α -N-acetylgalactosaminidase (nagalase) concentration in alcohol – dependent individuals without liver disease, during detoxification therapy", *Drug and Alcohol Dependence*, Vol.170, pp.147-151
- Rackham O.J.L., Vradi E., Dellaportas P., Bottolo L., Petretto E., et al. 2017, "A Bayesian Approach for Analysis of Whole-Genome Bisulfite Sequencing Data Identifies Disease-Associated Changes in DNA Methylation", *Genetics*, Vol.205 (4), pp.1443-1458
- Spinellis D., 2017, "The Social Responsibility of Software Development", *IEEE Software*, Vol.34 (2), pp.4-6
- Davila O.G., Koundouri P., Pantelidis T., Papandreou A., 2017, "Do agents characteristics affect their valuation of 'common pool' resources? A full-preference ranking analysis for the value of sustainable river basin management", *Science of the Total Environment*, Vol.575, pp.1462-1469
- Pistocchi A., Koundouri P., Ludwig R., Papandreou A., Souliotis I., et al. 2017, "An integrated assessment framework for the analysis of multiple pressures in aquatic ecosystems and the appraisal of management options", *Science of the Total Environment*, Vol.575, pp.1477-1488
- Lykou G., Stergiopoulos G., Papachrysanthou A., Gritzalis D., 2017, "Climate adaption: Addressing risks and impacts of climate change on Transport Sector", 11th International Conference on Critical Infrastructure Protection (accepted for publication)
- Papadas K.K., Avlonitis G.J., Carrigan M. 2017, "Green marketing orientation: Conceptualization, scale development and validation", *Journal of Business Research*, 11 pages (accepted for publication)

Δημοσιεύσεις 2016

- Manoussi V., Xepapadeas A. 2016, "Mitigation and solar radiation management in climate change policies", *World Scientific Reference on Natural Resources and Environmental Policy in the Era of Global Change*, Vol.1, pp.51-92
- Lianos T.P., Pseiridis A. 2016, "Sustainable welfare and optimum population size", *Environment, Development and Sustainability*, Vol.18 (6), pp.1679-1699
- Sakellakis M., Akinosoglou K., Kostaki A., Spyropoulou D., Koutras A. 2016, "Statins and risk of breast cancer recurrence", *Breast Cancer: Targets and Therapy*, Vol.8, pp.199-205

- Koundouri P., Giannouli A., Souliotis I. 2016, "An integrated approach for sustainable environmental and socio-economic development using offshore infrastructure", *Renewable and Alternative Energy: Concepts, Methodologies, Tools and Applications*, pp.1581-1601
- Maniatis P. 2016, "Investigating factors influencing consumer decision-making while choosing green products", *Journal of Cleaner Production*, Vol.132, pp.215-228
- Malesios C., Demiris N., Kostoulas P., Dadousis K., Koutroumanidis T., Abas Z. 2016, "Spatio-temporal modeling of foot-and-mouth disease outbreaks", *Epidemiology and Infection*, Vol.144 (12), pp.2485-2493
- Manolopoulos D., Kitsopoulos K., Kaldellis J.K., Bitzenis A. 2016, "The evolution of renewable energy sources in the electricity sector of Greece", *International Journal of Hydrogen Energy*, Vol.41 (29), pp.12659-12671
- Kashif M., Zarkada A., Ramayah T. 2016, "The impact of attitude subjective norms, and perceived behavioural control on managers intentions to behave ethically", *Total Quality Management and Business Excellence*, pp.1-21
- Kastorini C.M., Lykou A., Yannakoulia M., Petralias A., Riza E., Linos A. 2016, "The influence of a school-based intervention programme regarding adherence to a healthy diet in children and adolescents from disadvantaged areas in Greece: the DIATROFI study", *Journal of Epidemiology and Community Health*, Vol.70 (7), pp.671-677
- Litou C., Vertzoni M., Goumas C., Vasdekis V., Xu W., Kesisoglou F., Reppas C. 2016, "Characteristics of the Human Upper Gastrointestinal Contents in the Fasted State Under Hypo- and A-chlorhydric Gastric Conditions Under Conditions of Typical Drug – Drug Interaction Studies", *Pharmaceutical Research*, Vol.33 (6), pp.1399-1412
- Zota D., Dalma A., Petralias A., Lykou A., Kastorini C.M., Yannakoulia M., Karnaki P., Belogianni K., Veloudaki A., Riza E., Malik R., Linos A. 2016, "Promotion of healthy nutrition among students participating in a school food aid program: a randomized trial", *International Journal of Public Health*, Vol.61 (5), pp.583-592
- Adamakos A.N., Titsias M.K. 2016, "Short-term load forecasting using a cluster of neural networks for the Greek energy market", *SETN '16 Proceedings of the 9th Hellenic Conference on Artificial Intelligence*, Article No.15 (6 pages)
- Park H., Philippopoulos A. 2016, "Environmental Ramsey Policy and Sustainable Balanced Growth", *Review of Development Economics*, Vol.20 (2), pp.488-501
- Litina A., Palivos T. 2016, "Corruption, tax evasion and social values", *Journal of Economic Behaviour and Organization*, Vol.124, pp.164-177

- Petralias A., Papadimitriou E., Riza E., Karagas M.R., Zagouras A.B.A., Linos A. 2016, "The impact of a school food aid program on household food insecurity", *European Journal of Public Health*, Vol.26 (2), pp.290-296
- Halkos G., Skouloudis A. 2016, "Exploring the current status and key determinants of corporate disclosure on climate change: Evidence from the Greek business sector", *Environmental Science and Policy*, Vol.56, pp.22-31
- Semendeferi I., Tsiamyrtzis P., Dcosta M., Pavlidis I. 2016, "Connecting Past with Present: A Mixed-Methods Science Ethics Course and its Evaluation", *Science and Engineering Ethics*, Vol.22 (1), pp.251-274
- Grougiou V., Dedoulis E., Leventis S. 2016, "Corporate Social Responsibility Reporting and Organizational Stigma: The Case of "Sin" Industries", *Journal of Business Research*, Vol.69 (2), pp.905-914
- Yannakoulia M., Lykou A., Kastorini C.M., Saranti E., Petralias A., Veloudaki A., Linos A. 2016, "Socio-economic and lifestyle parameters associated with diet quality of children and adolescents using classification and regression tree analysis: The DIATROFI study", *Public Health Nutrition*, Vol.19 (2), pp.339-347
- Marouga A., Dalamaga M., Kastania A.N., Kroupis C., Lagiou M., Saounatsou K., Dimas K., Vlahakos D.V. 2016, "Circulating resistin is a significant predictor of mortality independently from cardiovascular comorbidities in elderly, non-diabetic subjects with chronic kidney disease", *Biomarkers*, Vol.21 (1), pp.73-79
- Skouloudis A., Issac D., Evaggelinos K. 2016, "Revisiting the national corporate social responsibility index", *International Journal of Sustainable Development and World Ecology*, Vol.23 (1), pp.61-70
- Theoharidou M., Tsalis N., Gritzalis D. 2016, "Smart home solutions: Privacy issues", *Handbook of Smart Homes, Health Care and Well-Being*, pp.67-81
- Faily S., Stergiopoulos G., Katos V., Gritzalis D. 2016, "Water, water, every where": Nuances for a water industry critical infrastructure specification exemplar", *Lecture Notes in Computer Science*, Vol.9578, pp.243-246
- Kapardis M.K., Papastergiou K. 2016, "Fraud victimization in Greece: Room for improvement in prevention and detection", *Journal of Financial Crime*, Vol.23 (2), pp.481-500
- Koundouri P., Ker Rault P., Pergamalis V., Skianis V., Souliotis I. 2016, "Development of an integrated methodology for the sustainable environmental and socio-economic management of river ecosystems", *Science of the Total Environment*, Vol.540, pp.90-100

- Katsikis I.N., Kyrgidou L.P. 2016, "Social policy and social entrepreneurship: Between the public and the private", *Advances in Digital Education and Lifelong Learning*, Vol.2, pp.91-106
- Souliotis K., Alexopoulou E., Papageorgiou M., Politi A., Litsa P., Contiades X. 2016, "Access to care for multiple sclerosis in times of economic crisis in Greece – the hope ii study", *International Journal of Health Policy and Management*, Vol.5 (2), pp.83-89
- Zanuttigh B., Angelelli E., Kortenhuis A., Koca K., Krontira Y., Koundouri P. 2016, "A methodology for multi-criteria design of multi-use offshore platforms for marine renewable energy harvesting", *Renewable Energy*, Vol.85, pp.1271-1289
- Dalma A., Kastorini C.M., Zota D., Veloudaki A., Petralias A., Yannakoulia M., Linos A. 2016, "Perceptions of parents and children, participating in a school-based feeding programme in disadvantaged areas in Greece: A qualitative study", *Child: Health and Development*, Vol.42 (2), pp.267-277
- Stuiver M., Soma K., Koundouri P., Van den Burg S., Gerritsen A., et al. 2016, "The governance of multi-use platforms at sea for energy production and aquaculture: Challenges for policy makers in European Seas", *Sustainability*, Vol.8 (4), Article No.333
- Van den Burg S., Stuiver M., Norrman J., Giannouli A., Koundouri P., et al. 2016, "Participatory design of multi-use platforms at sea", *Sustainability*, Vol.8 (2), Article No.127, 17 pages
- Veloudaki A., Petralias A., Linos A., et al. 2016, "Policy brief addressing food insecurity and obesity case study: The DIATROFI program", *European Journal of Public Health*, Vol.26, pp. 175-176
- Stathakopoulos V., Evaggelatos A., Painesis G., Kottikas K., 2016, "Rheumatoid arthritis in Greece: Patient Journey, Access to Treatment, Barriers and their impact to Adherence", *Annals of the Rheumatic Diseases*, Vol.75, pp.1249
- Vardas G., Xepapadeas A., 2016, "Managing interacting populations under time scale separation", *Natural Resource Modeling*, Vol.29 (1), pp.5-35
- Papadopoulos I., Papadopoulou A., Moraiti V., Tripolitsioti A., Platogianni E., et al. 2016, "Market potential and determinants for eco-smart furniture attending consumers of the third age", *Competitiveness Review*, Vol.26 (5), pp.559-574
- Hatzi V., Cambazoglou B.B., Koutsopoulos I., 2016, "Optimal Web Page Download Scheduling Policies for Green Web Crawling", *IEEE Journal on Selected Areas in Communications*, Vol.34(5), pp.1378-1388

- Kyriakopoulou E., Xepapadeas A., 2016, "Atmospheric pollution in rapidly growing industrial cities: spatial policies and land use patterns", *Journal of Economic Geography*, Vol.17 (3), pp.607-634
- Brock W., Xepapadeas A., 2016, "Spatial Heat Transport, Polar Amplification and Climate Change Policy", FEEM Working Paper No.03.2016, pp.1-49
- Nyborg K., Anderies J.M., Xepapadeas A., Aart de Zeeuw, et al. 2016, "Social norms as solutions", *Science*, Vol.354 (6308), pp.42-43
- Emmerling J., Manoussi V., Xepapadeas A., 2016, "Climate Engineering under Deep Uncertainty and Heterogeneity", FEEM Working Paper No.52.2016, pp.1-30

Δημοσιεύσεις 2015

- Leventis S., Dedoulis E., Abdelsalam O. 2015, "The Impact of Religiosity on Audit Pricing", *Journal of Business Ethics*, pp.1-26
- Karagiannis D., Deliveliotis C., Papadimitriou E., Riza E., Lykou A., Petralias A., Papatsoris A., Linos A. 2015, "Oral exposure to hexavalent chromium through drinking water and urologic morbidity in an industrial area of Greece", *Journal of Public Health*, Vol.23 (5), pp.249-255
- Koundouri P., Davila O.G., 2015, "The use of the ecosystem services approach in guiding water valuation and management: Inland and coastal waters", *Handbook of Water Economics*, pp.126-149
- Leonidou C.N., Skarmas D., 2015, "Gray Shades of Green: Causes and Consequences of Green Skepticism", *Journal of Business Ethics*, pp.1-38
- Kiriakopoulos A., Petralias A., Linos D., 2015, "Posterior retroperitoneoscopic versus laparoscopic adrenalectomy in sporadic and MENIIA pheochromocytomas", *Surgical Endoscopy and Other Interventional Techniques*, Vol.29 (8), pp.2164-2170
- Pavlopoulou I.D., Pouloupoulou S., Melexopoulou C., Papazaharia I., Zavos G., Boletis I.N., 2015, "Incidence and risk factors of herpes zoster among adult renal transplant recipients receiving universal antiviral prophylaxis", *BMC Infectious Diseases*, Vol.15 (1), Article No.285, pp.1-9
- Remoundou K., Diaz-Simal P., Koundouri P., Rulleau B., 2015, "Valuing climate change mitigation: A choice experiment on a coastal and marine ecosystem", *Ecosystem Services*, Vol.11, pp.87-94

- Navarro-Ortega A., Acouna V., Koundouri P., Barcelo D., et al. 2015, "Managing the effects of multiple stressors on aquatic ecosystems under water scarcity. The GLOBAQUA project", *Science of the Total Environment*, Vol.503-504, pp.3-9
- Andriopoulou E., Tsakoglou P., 2015, "Once poor, always poor? Do initial conditions matter? Evidence from the echp", *Research on Economic Inequality*, Vol.23, pp.23-70
- Trachana T., Karagiannaki A., Pramataris K., 2015, "Supply chain simulation and environmental performance in decision making: The case of order patterns", *Simulation Series*, Vol.47 (10), pp.102-108
- Krasnikoulakis I., Pouloudi N., 2015, "3D online environments: Ethical challenges for marketing research", *Journal of Information, Communication and Ethics in Society*, Vol.13 (3-4), pp.218-234
- Koundouri P., Reppas D., Souliotis I., 2015, "A retrospective on The Allocation of Energy Resource by William D. Nordhaus", *Journal of Natural Resources Policy Research*, Vol.7 (2-3), pp.173-176
- Bellou V., Rigopoulou I., Kehagias J., 2015, "Employer of choice: does gender matter?", *Gender in Management*, Vol.30 (8), pp.613-634
- Koundouri P., Giannouli A., 2015, "Blue growth and economics", *Frontiers in Marine Science*, Vol.2, Article No.94, pp.1-6
- Skouloudis A., Avlonitis G.J., Malesios C., Evangelinos K., 2015, "Priorities and perceptions of corporate social responsibility: Insights from the perspective of Greek business professionals", *Management Decision*, Vol.53 (2), pp.375-401
- Kollias S., Stampolidis N., Mantzari E., Castana O., et al. 2015, "Abdominal compartment syndrome (ACS) in severely burned patient", *Annals of Burns and Fire Disasters*, Vol.28 (1), pp.5-8
- Papadopoulos I., Trigkas M., Karagouni G., Dedoulis E., Papadopoulou A., Blanas G., 2015, "Techno-economic analysis of furniture innovation: Developing a green and smart furniture for mass production", *CEUR Workshop Proceedings*, Vol.1498, pp.393-400
- Riza E., Linos A., Petralias A., Linos D., et al. 2015, "The effect of Greek herbal tea consumption on thyroid cancer: A case-control study", *European Journal of Public Health*, Vol.25 (6), pp.1001-1005
- Gompou A., Kastania A.N., Boletis I., Kostakis A., et al. 2015, "Relationship of changes in cystatin-C with serum creatinine and estimated glomerular filtration rate in kidney transplantation", *Transplantation Proceedings*, Vol.47 (6), pp.1662-1674

- Vella E., Dioikitopoulos EV., Kalyvitis S., 2015, “Green spending reforms, growth, and welfare with endogenous subjective discounting”, *Macroeconomic Dynamics*, Vol.19 (6), pp.1240-1260
- Rizos E., Kastania A., Zoumpourlis V., et al. 2015, “Let-7, Mir-98, Mir-181 as Biomarkers for Cancer and Schizophrenia”, *Plos One*, Vol.10 (4), pp.1-11
- Koutsopoulos I., Papaioannou TG., Hatzi V., 2015, “Modeling and Optimization of the Smart Grid Ecosystem”, *Foundations and Trends in Networking*, Vol.10 (2-3) pp.116
- Christensen E.D., Stuiver M., Koundouri P., et al. (2015), “Go offshore – Combining food and energy production”, *Technical University of Denmark*, pp.1-49
- Koundouri P., Reppas D., Skianis V., 2015, “Socio-Economics and Water Management: Revisiting the Contribution of Economics in the Implementation of the Water Framework Directive in Greece”, *The Handbook of Environmental Chemistry*, pp.1-21
- A., Brock W., Xepapadeas A., 2015, “Modeling Coupled Climate, Ecosystems and Economic Systems”, *FEEM Working Paper No.066.2015*, pp.1-63
- Sartzetakis E.S., Xepapadeas A., Yannacopoulos A.N., 2015, “Regulating the Environmental Consequences of Preferences for Social Status within an Evolutionary Framework”, *FEEM Working Paper No.034.2015*, pp.1-27
- Vardas G., Xepapadeas A., 2015, “Time Scale Externalities and the Management of Renewable Resources”, *FEEM Working Paper No.027.2015*, pp.1-35
- Petrohilos-Andrianos Y., Xepapadeas A., 2015, “Environmental Policy: The Coevolution of Pollution: and Compliance”, *DEOS Working Paper Series No.1519*, pp.1-35
- Xepapadeas A., Yannacopoulos A.N., 2015, “Spatial Resources Management under Pollution Externalities”, *CEEES Paper Series No.CE3S-05/15*, pp.1-30
- Manoussi V., Xepapadeas A., 2015, “Mitigation and Climate Engineering under Deep Uncertainty”, *14th Conference Research on Economic*, pp.1-26
- Xepapadeas A., 2015, “Dynamic Games with Nature: Designing Policy under Ambiguity”, *Strategic Behavior and the Environment*, Vol.5, No. 3-4, pp.175-213

Ερευνητικά Έργα ΟΠΑ

- «Οικονομικές και Κοινωνικές Επιπτώσεις της Μετανάστευσης»
- «Ελληνικά Πετρέλαια και καλές πρακτικές ΕΚΕ – Αξιολόγηση των επιπτώσεων στις τοπικές κοινωνίες»
- «TEDxΑUEB 2015»
- «Βέλτιστες Πολιτικές Διαχείρισης Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος»
- «Έρευνα σε θέματα οικονομικής της εργασίας και της κοινωνικής προστασίας»
- «Εθελοντισμός – Στάση Ζωής»
- «UZDOC – Enhancing Quality of Doctoral Education at Higher Education Institutions in Uzbekistan»
- «A patients' preference study: Investigating the importance of Psoriasis Severity and its effective treatment to patients with Psoriatic Arthritis»
- «Υποστήριξη εφαρμογής και βελτίωσης Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος ΟΣΕ»
- «Ανάδειξη και ενεργοποίηση του ρόλου των Κέντρων Υγείας στις τοπικές κοινωνίες»
- «Social and Sustainable Fashion Entrepreneurs – SoFE»
- «Design of an Innovative Energy-Aware IT Ecosystem for Motivating Behavioural Changes towards the Adoption of Energy Efficient»
- «Update of the findings of the study for the transition of unregulated VLT gaming into tax – Generating Business & Socially Responsible Entertainment»
- «Μια αποδοτικότερη πολιτική κατά της φτώχειας για την Ελλάδα της ανάκαμψης»
- «Κωδικοποίηση της Δασικής Νομοθεσίας» (εκτέλεση μέρους του έργου)
- «The impact of the economic crisis and austerity measures on consumption, social meanings and societal values: A comparative study across European Countries»
- «Παρακολούθηση της Κοινωνικής Κατάστασης στην Ευρωπαϊκή Ένωση»
- «Cultural Pathways to Economic Self-Sufficiency and Entrepreneurship (CUPESS): Family Values and Youth Unemployment in Europe»
- «Μετάφραση Κώδικα Δεοντολογίας Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών»
- «Υποστήριξη Εφαρμογής και Βελτίωση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος ΟΣΕ κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, Διαχειριστικής Επάρκειας κατά ΕΛΟΤ 1429:2008 και Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας»
- «Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στο σχεδιασμό κλινικής μελέτης παρατήρησης: “Study on the efficacy and safety of AA as first line treatment in chemo naïve mCRPC patients: real clinical practice data from both Oncology and Urology Centers in Greece”»

- «Economic and Environmental Impacts of Supply Chain Coordination in models with symmetric and asymmetric information»
- «Research on Intellectual Capital in Social Enterprises»
- «Research on Strategic Orientation of Social Enterprises in Greece»
- «Συνεργασία ΟΠΑ και ΕΚΤ για Χαρτογράφηση Κοινωνικών Επιχειρήσεων»